

Club News

誰でも「始められる」。

しかし、本物の実力者だけが「やり遂げる」。

強制の力にあらず、
示唆と慈愛の力をもって
人を導く者のみが、
真のリーダーとなる。

物事を成し遂げて

得られる最高の報酬とは、

さらに多くのことを

成し遂げられる能力である。

もし健全な人格を築いていれば、

他人が何を言おうとも

大した問題ではない。

なぜなら最後には、

必ずその人格者が

勝つのだから。

偉大な成果は、たいてい

偉大な犠牲から生まれる。

それは決して、

利己心から

生まれるものではない。

自らのビジョンと夢を大切にせよ。

それは魂の子ともであり、

やがて成し遂げる

偉業の青写真なのだから。

人が身につけられる
最も貴重な技術とは、
他者の知識と
経験を活用する技術である。



THE LAW OF SUCCESS 徹底解剖

[特集]

THE LAW OF SUCCESS 徹底解剖

98年の時を経て日本での

『THE LAW OF SUCCESS』発刊に込めた思いとは？

青木 仁志

アチーブメント株式会社 代表取締役会長 兼 社長
アチーブメントグループ CEO
公益財団法人 青木仁志啓育財団 理事長
米国ナポレオン・ヒル財団 ゴールドメダリスト

私のおすすめの一節

岡田 悠偉人

ハワイ州立大学マノア校 がん疫学部/疫学専門家

日向 絵理香

株式会社LIFE-D 代表取締役

富田 欣成

シャラクグループ 代表
有限会社スカイしやらく 代表取締役

北城 雅照

医療法人社団円徳 理事長
医師-医学博士/日本整形外科学会認定専門医

[対談]

幸福を起点とした「人財育成」が、
強い組織と社会を創り出す

加藤 大将

公益社団法人 日本青年会議所 2026年度 第75代会頭
株式会社心玉 代表取締役社長

青木 仁志

アチーブメント株式会社 代表取締役会長 兼 社長
アチーブメントグループ CEO
公益財団法人 青木仁志啓育財団 理事長
米国ナポレオン・ヒル財団 ゴールドメダリスト

本冊子はFSC®認証紙を使用しています。
FSC®認証紙は、FSC®認証材、再生資源、およびその他の
管理原材料から作られた地球環境に優しい用紙です。



4 [対談] **幸福を起点とした「人財育成」が、強い組織と社会を創り出す**

加藤 大将 公益社団法人 日本青年会議所 2026年度 第75代会頭
株式会社心玉 代表取締役社長
青木 仁志 アチーブメント株式会社 代表取締役会長 兼 社長
アチーブメントグループ CEO
公益財団法人 青木仁志啓育財団 理事長
米国ナポレオン・ヒル財団 ゴールドメダリスト

[特集]

THE LAW OF SUCCESS 徹底解剖

10 **98年の時を超える「成功の原理原則」**

98年の時を経て日本での『THE LAW OF SUCCESS』発刊に込めた思いとは？

12 **人生は人格完成の旅
真の豊かさを手にいれる普遍の法則を届けたい ——**

青木 仁志 アチーブメント株式会社 代表取締役会長 兼 社長
アチーブメントグループ CEO
公益財団法人 青木仁志啓育財団 理事長
米国ナポレオン・ヒル財団 ゴールドメダリスト

私のおすすめの一節

14 **願望は、達成よりも尊い。それは私たちが、いまだ
手の届かぬ目標へと、絶えず駆り立ててくれるのだから。**

岡田 悠偉人 ハワイ州立大学マノア校 がん疫学部/疫学専門家

15 **明確な目標を持つ人が群衆の中を歩けば、自然と道が開ける。**

日向 絵理香 株式会社LIFE-D 代表取締役

16 **大きな成功には他者の協力が欠かせないが、その協力は、
あなたの心が自信に満ちていなければ決して得られない。**

富田 欣成 シャラクグループ 代表
有限会社スカイしゃらく 代表取締役

17 **人生における真の成功は、平和的で調和のとれた
「協力」によってしか実現し得ない。**

北城 雅照 医療法人社団円徳 理事長
医師・医学博士/日本整形外科学会認定専門医

22 My Achievement 私の目標達成ストーリー
高城 大樹 株式会社ワールドフィット
代表取締役

24 JPISA 便り

28 プロスピーカーという生き方
八木 エミリー 一般財団法人日本プロスピーカー協会
認定シニアプロスピーカー
JPISA 資産運用部会 部会長
個人投資家、IFA

33 セミナースケジュール

人材教育のスペシャリスト 青木仁志が贈る
全リーダー必読のバイブル

3/3(火)
発売!

経営者のための
**自信の
作り方**
青木仁志

資金繰り 人が辞める 孤独感
直面する逆境に対し
いかに立ち向かうか
1万人の経営者が学んだ
折れない自信をつくる思考習慣

ベストセラー
30万部突破
「一生折れない
自信の作り方」
著者最新刊!

創業から39年、幾多の壁を乗り越えてきた実業家であり
人材教育のスペシャリストである青木仁志が説く、
過酷な現実立ち向かうすべての経営者のための
「一生折れない自信」の作り方。

「商品が売れない」「資金繰りが厳しい」といった
経営現場のリアルな苦悩に向き合いながら、
成功とは「決して失敗しないこと」ではなく、
「失敗を前提に人生を設計すること」であると説きます。

自らの「北極星(人生の目的)」を見定める思考法から、
社員や組織を成長させる実践論までを体系的に網羅。
過酷な現実直面しながらも、愛と誠実さを軸に経営を行い、
逆境を力に変えたいと願うリーダーへ贈るバイブルです。



『経営者のための一生折れない自信の作り方』
著者:青木 仁志
価格:1,650円(税込)

NEW!

青木 仁志の新刊!

夢を「志」に変える。
親子で学ぶ未来を拓く教科書

好評
発売中!

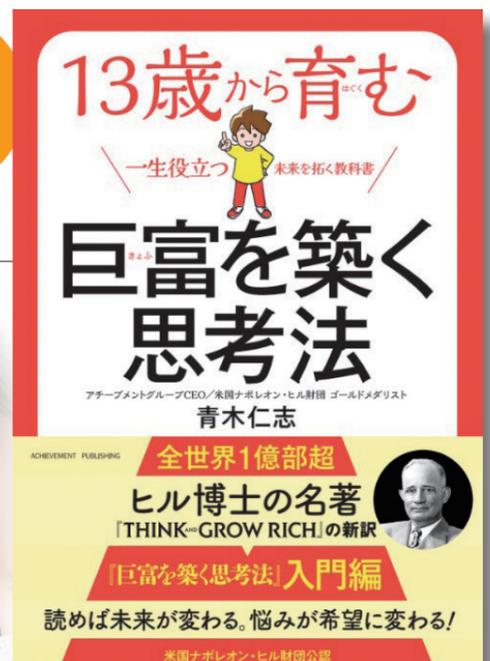
米国ナポレオン・ヒル財団より、
アジア人初となるゴールドメダルを授与された青木仁志が、
次世代のリーダーたちへ贈る「成功の黄金律」。

大谷翔平選手、米津玄師氏、YOASOBIなど、
現代を代表するトップランナーたちの共通点を紐解きながら、
夢を「単なる憧れ」で終わらせず、
現実のものとするための「5つのステップ」を伝授します。

「幸せとは何か」という根本的な問いから始まり、
書き込み式ワークシートを用いて
漠然とした願いを鮮明な「志」へと昇華。
13歳から大人まで、経済的な豊かさだけでなく、
精神的にも満たされた「巨富」を築くための思考法を、
親子で共に学び、実践できる一冊です。



『13歳から育む巨富を築く思考法』
著者:青木 仁志
価格:1,650円(税込)





青木 仁志

アチーブメント株式会社 代表取締役会長 兼 社長
アチーブメントグループ CEO
公益財団法人 青木仁志啓育財団 理事長
米田ナホレオンビル財団 コーポレート・タレント

加藤 大将

公益社団法人 日本青年会議所
2026年度 第75代会頭
株式会社 心玉 代表取締役社長
かとう だいすけ



加藤 おっしゃる通りです。虚飾で固められた「作られたリーダー像」には、誰もついていきませんし、人の心は動きません。「この人は人間として素晴らしいな」「こういう理念を持っている人になりたいな」という、ありのままの自分に憧れてもらえなければ、メンバーの「やる気のスイッチ」を入れることはできないのです。

青木 同感です。人を動かす究極の力は、外側

対談 幸福を起点とした「人財育成」が、強い組織と社会を創り出す

対談

「明るい豊かな社会」の実現を目指し、ボランティアや行政改革などの社会課題解決に取り組む日本青年会議所(JC)。若きリーダーを育むこの組織の2026年度の舵取りを担うのが、第75代会頭の加藤大将氏だ。不確実性の高い現代において、真に求められるリーダーシップとは何か。そして、組織の永続性を決める「人財育成」の本質について、長年JCを支援し続けてきた青木仁志が迫った。

「憧れられるリーダー」であるか

青木 加藤さん、まずは2026年度の日本青年会議所会頭へのご就任、誠におめでとうございます。いよいよ2万5000人の会員の頂点に立たれ、日本の未来を切り拓く大きな牽引役を担われることに、心から期待しております。本日は、組織を率いるリーダーとしてのあり方について深くお聞きしたいのですが、加藤会頭はこれからのリーダーに求められる最も重要な資質とは何だとお考えでしょうか。

加藤 ありがとうございます。私は、すべてのリーダーに対して、「あなたの姿は、憧れられる存在になっていますか？」ということを問いかけたいと思っています。組織というのは、人が人へと想いを受け継いでいくからこそ継続していくものです。しかし、その継承の根底にあるのは、リーダー自身の魅力です。ここで言う「憧れ」とは、決して役職や権力に対するものではありません。役職という飾りをすべて外して、一人の人間として後ろを振り返った時に、果たして誰かついてきているのか。そこがリーダーとしての真価が問われる部分です。

青木 非常に鋭い問いかけですね。「何を求めるか」の前に、「どんな人間であるか」というあり方や人格そのものが問われているということですね。



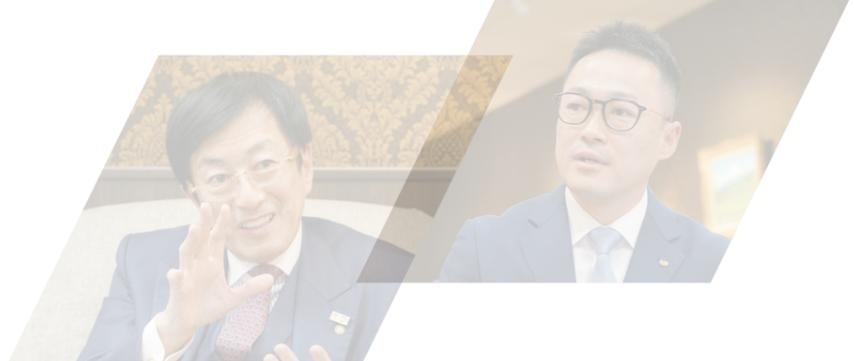
からの強制ではなく、内側から湧き上がる「憧れ」の思いです。実は、私は自分の息子に「勉強しなさい」と言ったことは一度もありません。しかし彼は今、経営者として歩み、日々勉強していますが、それはJICの先輩である中島士歴代会頭や池田祥護歴代会頭に目をかけていただき、彼らを心から尊敬しているからです。「先輩のようにになりたい」という憧れがあるから、その素晴らしい「あり方」を自ら真似、学ぼうとする。「ありがとう」と言う心、「申し訳ありませんでした」と素直に謝れる心。そうした人間力を先輩の背中から学んでいるのです。リーダーが磨くべきは、スキル以上に、人が思わずついていきたくくなるような「人格」そのものですね。

人が集まる「魅力」の正体は、幸福の追求にある

青木 では、その「憧れ」や「人間的な魅力」は、いったいどこから生まれてくるのでしょうか。加藤会頭が2026年度の政策の「二丁目一番地」として掲げられている「幸福(しあわせ)」というキーワードに、そのヒントがあるように感じます。

加藤 はい。私は、真に人が集まってくるリーダーというのは、自らが「幸福」を追求し、満たされている人だと考えています。今、日本社会においても重要視されるようになったウェルビーイングですが、私は「幸せだからこそ、人が集まり、良いパフォーマンスが発

揮できる」と考えています。順序が逆なのです。「成功したから幸せになる」ではありません。「幸せだから」、心に余裕が生まれ、他者に優しく接することができ、前向きに挑戦できる。その姿に周囲は魅力を感じ、共感し、自然と人が集まってくるのです。リーダーが眉間に皺を寄せて自己犠牲で働くのではなく、まず自らがウェルビーイングを体現し、メンバーの幸せを第一に考える。その「幸福のオーラ」こそが、最強の求心力になると確信しています。



Daisuke Kato
 公益社団法人 日本青年会議所 2026年度 第75代会頭。2013年に入会以降、JCI APDC(アジア太平洋開発協議会)への出向などを経て、国際的な視野と地域への深い愛着を併せ持つ。2026年度は「真の心が生み出す 幸せな国日本へ」を基本理念に掲げ、日本全国の会員を牽引する。

青木 その通りですね。不幸そうなりリーダーに憧れる人はいません。私が38年間伝えてきた「選択理論心理学」でも、人の幸福は「5つの基本的欲求(生存、愛・所属、力、自由、楽しみ)」が満たされている状態だと定義しています。この欲求が満たされている時、人は創造性を発揮し、周囲に対しても貢献しようという意欲が湧いてきます。実際に私の会社では、社員の物心両面の幸福の追求を経営の目的に掲げてきました。物理的な待遇はもちろんですが、何よりも社員一人ひとりの絆、人を大切にする文化、そして働きがい、満ちた環境づくりに特に力を入れてきました。働きがいのある会社ランキングでも10年以上ベストカンパニーに選んでいただいておりますが、社員一人ひとりの幸福度、充実度の高い組織に成長してきたと思います。その結果、社員は大体入社3年で給与の5倍の粗利を生み出せるようになります。現在、社員の平均年齢は29・2歳ですが、会社全体では売上81・9億円に対し経常利益28・9億円と

いう高い生産性を実現しています。幸福を追求している組織は、経済的にも強い。「幸福」こそが、組織の成長と求心力の源泉なのです。

社会の最前線は「家庭」にある

加藤 青木社長のお話は、まさに私が伝えたいことの核心です。そして、その「幸福」や「人間性」が最も顕著に表れる場所こそが、「家庭」だと私は定義しています。私は「社会の最前線は家庭にある」と掲げさせていただきました。ビジネスやJC活動という「公」の場では、いくらでも立派な言葉を並べることが出来ます。しかし、最も身近な組織である「家庭」で、どのような振る舞いをしていくか。そこに、その人の本質的な人間性がすべて表れます。家庭を大切にせず、身近な人を不幸にしている人間が、社会や社員を幸せにできるはずがありません。家庭でのあり方は、そのままビジネスにおけるリーダーシップの質として表れるのです。



青木 全く同感です。多くの人は、若い頃や創業期は「金・仕事・家族」の優先順位になりがちです。しかし、真に豊かで永続的な成

功を収めている経営者を研究すると、例外なく「家族・仕事・金」の順序を大切にしています。これは、「仕事をサボって家族サービスをする」という意味ではありません。最も身近な他者である家族を大切にするという「誠実なあり方」を身につけている人は、社員や顧客に対しても同様に誠実に向き合えるということです。プライベートでの人間性は、ビジネスと地続きです。だからこそ、リーダー

はマネジメント能力を駆使して、仕事と家庭の両方を成立させなければなりません。加藤 おっしゃる通りです。JCで学んだリーダーシップや防災・環境問題への取り組みを、「今こういうことを学んでいるから、家でも一緒にやってみよう」と家庭に持ち帰り、実践する。家庭という最小単位の社会を幸せにできるリーダーこそが、地域や国という大きな社会も変えていける。私はそう確信しています。

「真の心(しんごころ)」で挑むリーダーが未来を拓く

青木 最後に、これからの日本を担う全国の経営者やリーダーに向けて、メッセージをお願いします。

加藤 これからの時代に求められるのは、偽りや飾りのない「真の心」を持ったリーダーです。策を弄したり、自分を大きく見せようとしたりするのはなく、至誠を尽くして人と向き合うこと。プライベートでもビジネスでも、関わるすべての人の「幸せ」を本気で願い、行動できるかどうか。現状に安住することなく、挑戦し続ける姿勢が求められます。先の読めない時代だからこそ、恐れずに挑戦し続けることが大切ですが、その挑戦の根底には常に、嘘偽りのない「真の心」がなければなりません。私たち日本青年会議所は、そんな「真の心」を持ったリーダーを育み、輩出していく組織でありたい。そうしたリーダー



が増えれば、必ず「希望溢れる幸せな日本」は実現できると信じています。
青木 トップが変われば、組織のエネルギーは劇的に変わります。加藤会頭その力強い「志」と、嘘のない「真の心」があれば、きっと日本中に希望の火が灯ると確信いたしました。「人づくりは組織づくり、組織づくりは国づくり」。この理念を共有するパートナーとして、私たちも全力で支援させていただきます。本日は素晴らしいお話をありがとうございました。

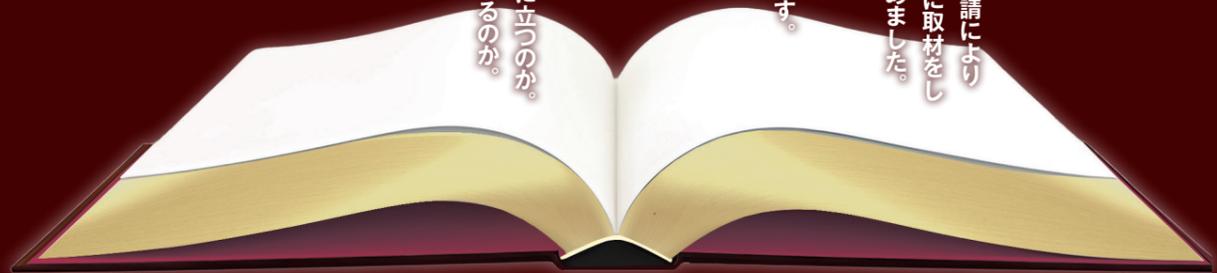
アメリカで本書が誕生した時代背景から現代社会に通じる「成功の原理原則」や読者のおすすめの「節を」おっつ「THE LAW OF SUCCESS」の魅力をお伝えいたします。

98年前の「成功の法則」が現代社会で役に立つのか。なぜこのタイミングで日本語版を発売するのか。成功者の共通項とは何か。真の成功とは何か。

そして98年の時を経てついに邦訳版が2025年9月に出版。その内容量は1400ページ、計4冊におよびました。

それが、1928年に発刊された『THE LAW OF SUCCESS』だ。

ナポレオン・ヒル博士は鉄鋼王アンドリュー・カーネギーからの要請により20年にもわたり、500名以上の成功者に取材をし成功者に共通する「成功の法則」をまとめました。



THE LAW OF SUCCESS 徹底解剖

P10 Introduction 98年の時を超える「成功の原理原則」

98年の時を経て日本での『THE LAW OF SUCCESS』発刊に込めた思いとは？

P12 人生は人格完成の旅
真の豊かさを手にいれる普遍的な法則を届けたい ——

青木 仁志 アチーブメント株式会社 代表取締役会長 兼 社長 / アチーブメントグループ CEO
公益財団法人 青木仁志啓育財団 理事長 / 米国ナポレオン・ヒル財団 ゴールドメダリスト

私のおすすめの一節

P14 願望は、達成よりも尊い。それは私たちを、いまだ手の届かぬ目標へと、絶えず駆り立ててくれるのだから。

岡田 悠偉人 ハワイ州立大学マノア校 がん疫学部 / 疫学専門家

P15 明確な目標を持つ人が群衆の中を歩けば、自然と道が開ける。

日向 絵理香 株式会社LIFE-D 代表取締役

P16 大きな成功には他者の協力が欠かせないが、その協力は、あなたの心が自信に満ちていなければ決して得られない。

富田 欣成 シャラクグループ 代表
有限会社スカイシャラク 代表取締役

P17 人生における真の成功は、平和的で調和のとれた「協力」によってしか実現し得ない。

北城 雅照 医療法人社団円徳 理事長
医師・医学博士 / 日本整形外科学会認定専門医

P18 Product Introduction 『THE LAW OF SUCCESS』

YouTube 配信中!!

チャンネル登録者数 **100,000名突破!!**

100回聞いたら
豊かになる話

青木仁志の「人生経営哲学」



2023年12月に始動したYouTubeチャンネル「青木仁志の「人生経営哲学」～100回聞いたら豊かになる話～」が、チャンネル登録者数10万名を突破しました。日頃より応援くださる皆様に、心より感謝申し上げます。

開設以来、「一人でも多くの人の人生の質の向上に貢献したい」という信念のもと、450本以上の動画をお届けしてまいりました。「部下への感謝が生まれ昇進につながった」「経営判断が明確になった」など、嬉しいご報告も数多くいただきます。

皆様に物心両面の豊かな人生を歩んでいただくことが、私の最上の喜びです。これからも皆様の成功を願い、私の人生経営哲学を余すところなく発信してまいります。

まだ動画をご覧になっていない方は、ぜひこの機会にYouTubeチャンネルをご覧ください。

青木仁志

／ シーズン3配信中! ／



YouTube チャンネル詳細はこちら

青木仁志の人生経営哲学



Historical timeline

年	アメリカの経済・社会の動き
南北の分断から再統合、国民経済の発展へ 1860年代~1870年代	
1860年	エイブラハム・リンカーンが第16代大統領に当選 南部11州が合衆国から離脱し「アメリカ連合」を結成
1861年	南北戦争開戦(~1865年) 保護貿易関税政策「モリル関税」が制定される
1863年	初の国民通貨「国法銀行券」が発行される 奴隷解放宣言が発表される
1864年	「国法銀行法」の成立により、連邦政府に認可された商業銀行が誕生する
1865年	南北戦争終結 奴隷制度が廃止され、人種を問わず市民権・選挙権が付与される
1869年	初の大陸横断鉄道が開通 産業資本主義の基盤が築かれる
1870年	ジョン・D・ロックフェラーがスタンダード石油会社を設立 第二次産業革命が始まる
1873年	「1873年恐慌」が発生 鉄道会社の経営破綻が相次ぎ金融パニックが起きる
1879年	近代史上最も長いとされた経済低迷が3月に終息する
世界一の工業国へ 1880年代~1890年代	
1880年	不況の影響により、ピッツバーグの男性労働者の30%以上が1か月以上の失業を経験する
1889年	アンドリュー・カーネギーがカーネギー製鋼会社を設立
1890年	アメリカの工業生産額がイギリスを抜き世界一となる 「フロンティアの消滅」が宣言される
巨大財閥による独占と社会改革 1900年代~1910年代	
1903年	ヘンリー・フォードがフォード自動車を設立
1906年	サンフランシスコ地震が発生し、甚大な経済損失を被る
1907年	「1907年恐慌」が発生 資金需要の逼迫により金融危機が深刻化する
1908年	ゼネラル・モーターズが設立される
1913年	フォードが移動組立ラインを導入
1914年	第一次世界大戦開戦(~1918年)
1917年	アメリカが第一次世界大戦に参戦 軍需物資の輸出により国内経済が活性化
1918年	スペイン風邪が世界的大流行となり、米国内だけで67万5千人が死亡 第一次世界大戦終結
1919年	戦債の返還等により、アメリカは世界最大の純債務国から純債権国へと逆転する
空前の繁栄から一転、大恐慌へ 1920年代~1930年代	
1920年	戦後不況とデフレが発生し、特に農業部門が深刻な打撃を受ける 「黄金の20年代」と呼ばれる空前の好景気が始まる(~1929年)
1927年	全米世帯の63%に電気が普及し、家庭用電化製品が広まる 初の長編トーキー映画公開
1928年	「THE LAW OF SUCCESS」が出版される
1929年	ウォール街ニューヨーク株式市場の株価大暴落により、世界大恐慌へ突入
1933年	フランクリン・ルーズベルトが第32代大統領に就任 ニューディール政策を策定し、金本位制を廃止
1937年	緊縮財政への路線転換により「ルーズベルト不況」が発生する 「I THINK AND GROW RICH」が出版される

※出典:「THE LAW OF SUCCESS」第4巻P332~343より



「ベルトコンペアの導入が「職人の技」の価値を変えたように、今、「知識を蓄え、正確に処理する」というスキルや努力の価値そのものが変わりつつあります。98年前も今も、技術革新によって、ビジネスの「勝ちパターン」は目まぐるしく変化しているのです。

いま私たちに必要なものは

「THE LAW OF SUCCESS」の執筆にあたり、ヒル博士が取材した500名以上の成功者のなかに見た成功の原理原則は、何だったのでしょうか。それは、大恐慌をはじめとする激動のなかで、逆境や恐れを乗り越え、ピンチをチャンスに変えようとする成功者たち



ちの、揺るぎない信念と行動です。「あらゆる失敗にはそれと同等の恩恵の種が含まれる」(第1巻P340)も引用。この真理を何よりも心の底から信じ、逆境の先に必ず成功があると、諦めず実行し続けることでした。これは98年前に限ったことではないのかもしれない。私たちはいま将来の予測が難しい不確実性の「VUCA」の時代に生きています。先の見えない状況のなかで「真の成功」を手に入れるための手がかりが、時代を超えても変わらない原理原則のなかにあるのではないのでしょうか。

Introduction

98年の時を超える「成功の原理原則」

大恐慌、パンデミック、技術革新。ナポレオン・ヒル博士が成功者たちを取材した98年前のアメリカは、いまと驚くほど似通った「激動の時代」でした。AIの進化や社会構造の変化が著しく、これまでの正解が通用しなくなっているいま、私たちは何を指針にすべきなのか。時代背景から紐解いていきます。

ナポレオン・ヒル博士が取材した成功者たちが生きた時代とは

「THE LAW OF SUCCESS」の著者ナポレオン・ヒル博士と、同書に登場する成功者たちが活躍した約100年前のアメリカは、まさに「大激変の時代」のさなかにありました。南北戦争(1861~1865)の終結による再統合を経て、1880年代に入るとアメリカは急速な工業化と経済成長を遂げ、一躍世界一の工業国へと変貌。第一次世界大戦(1914~1918)を機に、経済・政治・軍事のあらゆる面で世界のリーダーへと昇り詰めました。1920年代には「黄金の20年代」と呼ばれる空前の好景気が訪れますが、その繁栄の影では常に不況の足音が響いていました。例えば1907年の恐慌では株価が50%も下落し、ヒル博士自身も職と希望を失ったといわれています。そして1929年、史上最悪の大恐慌が勃発。1933年までのわずかな数年の間に、アメリカの実質GDPは30%減少し、約1万もの銀行が閉鎖されました。失業率は3.2%から24.9%へと急上昇し、混乱は瞬間に世界を呑み込む世界恐慌へと発展したのです。



こうした経済の荒波の一方でビジネスの前提を覆す破壊的な技術革新も進んでいました。1913年、フォード自動車ベルトコンペアを用いた移動組立ラインを導入し、「T型フォード」の大量生産を開始。生産効率の飛躍的な向上は、それまで職人が時間をかけて一台ずつ組み立てていた旧来の方式を瞬時に過去のものとし、変化に対応できない多くのメーカーを淘汰しました。また、1918年には「スペイン風邪」がパンデミック化。全世界で6億人が感染し、アメリカだけでも約67万5000人の命を奪いました。この未曾有の事態による労働人口の喪失は、国家経済に計り知れない打撃を与えたのです。

昨日と同じ平穏な日が今日も繰り返される

現代も同じ!? AIやデジタル技術の進化、多様化する激動の時代

98年前の激動期と同様、現代の私たちもまた予測不能な変化の渦中にいます。2008年のリーマンショック、2011年には東日本大震災が発生し、1ドル170円台をつけた円高不況などが起きています。そして2020年の新型コロナウイルスの世界的大流行は、既存の経済秩序や生活様式を根底から揺さぶりました。さらに、デジタル技術の爆発的な進化により、生成AIが文章作成やデータ分析、企画立案といった知的作業が、瞬く間に自動化されようとしているのです。

これは、単に作業が速くなるという「効率化」の話ではありません。勝負のルールそのものが根底から覆る「ゲームチェンジ」なのです。かつ



「に眼る」という言葉が刻まれているとい
ます。これこそが成功の真意であり、その術
の全てがこの一冊に詰まっています。
私は29歳のときに、恩師・夏目志郎先生に
言われた言葉「青木くん、豊かな人生よりも、
豊かな人間になることを求めなさい。なぜ
ならば、豊かな人間こそが、豊かな人生を築
きあげることができるからだよ。」という言
葉を人生の指針にして歩んできました。32
歳のときにアチーブメント株式会社を創業
しましたが、苦しい時代を支えてくれた人
たち、家族、社員、受講生の皆さんと、多くの
方々とのご縁と支えにより今日に至ってい
ます。常に大切にしてきたことは、恩師の言
葉です。
こうして、本書が日本で出版できたことは
私にとってこのうえない喜びであり、使命
の一つです。多くの人が本書を手にし、富だ
けではない人としての真の成功を掴んでほ
しいと願っています。人生は人格完成の旅。
ぜひ何度も繰り返し読み続け、自らの人生
に取り入れ、物心両面の豊かな人生を手
にしてください。ともによりよい人生を歩ん
でいきましょう。

Resolve

人生は人格完成の旅 真の豊かさを手にいれる 普遍の法則を届けたい

98年の時を経て日本での『THE LAW OF SUCCESS』発刊に込めた思いとは？

私がナポレオン・ヒル博士の『成功哲学』に出会ったのは23歳のころ。21歳で独立し
ましたが、事業が立ち行かなくなり負債を
抱えていたときです。人生で最初に経験し
た挫折でした。なんとかしたい、もつと良く
なりたい、そんな思いで手にし、衝撃を受け
たのを今でも覚えています。「これだ！これ
ならうまくいく」そう思いました。今思えば
あの苦境は、ナポレオン・ヒル博士の研究で
いう「成功のための代償の先払い」であつた
のです。あらゆる逆境には必ずそれと同等
かそれ以上の成功の種が隠されているよう
に、その挫折からフルコミッションのセー
ルスとセールスマネジメントの仕事に携わり、
一番を目指して思考を現実化させてしまし
た。その副産物で身についたのが、トレーニ
ング力であり思考を現実化させる技術であ
り、それが私の富の源泉となりました。その
歩みが評価され2025年3月20日、ナポ
レオン・ヒル財団よりリーダーシップディベ

2025年3月20日ゴールドメダル授与式にて



のように出版されたのか。それは鉄鋼王アン
ドリュー・カーネギーから命を受けて、ナポ
レオン・ヒル博士が20年以上の歳月をかけて
500名以上の成功者の成功と失敗の要因
を調査。成功者に共通する要因を体系化し、
1928年に初めて出版されたのが『THE
LAW OF SUCCESS』です。その後
1929年の世界恐慌を経て、1937
年、富の成功にフォーカスした『THINK

ロップ部門にて
アジア人初とな
るゴールドメダ
ルを授与されま
した。
では、全世界
で1億冊以上
売れた『成功哲
学（THINK
AND GROW
RICH）』はど

AND GROW RICH』が出版されまし
た。タイトルを直訳すると「考えて豊か
なる。世界恐慌の後、人々の関心は富におけ
る成功だったからです。しかし、それは真の
成功の一部なのです。
『7つの習慣』で有名なステイブ・R・
コヴィー博士もアメリカ建国200年の間
に書かれた成功についての文献を調べた結
果、「永続的な繁栄を続ける真の成功者
は人格者である」と言っています。まさに
『THE LAW OF SUCCESS』で伝
えていることです。本書で「どのような目標
であっても魅力的な人格を育み、他者との
摩擦を生まずに協力し合う技術を身につけ
ることができれば、その道のりは格段に平
坦になる」(第1巻 P.41引用)と明言している
おり、成功には人格の形成が必要不可欠です。
ヒル博士に本書の執筆のきっかけを与えた
アンドリュー・カーネギーの墓碑には「己よ
りも優れた者と、共に働く術を持つ者、こ

成功者500名以上のエビデンスから成功の原理原則を学ぶ
『THE LAW OF SUCCESS』 全16章 1,400ページにわたる
合計4冊セット

Intro.	マスターマインドの概要	Lesson8	報酬以上の成果を上げる
Lesson1	明確な目標	Lesson9	魅力ある人格
Lesson2	自信	Lesson10	正確な思考
Lesson3	貯蓄の習慣	Lesson11	集中力
Lesson4	リーダーシップ	Lesson12	マスターマインドからパワーを得る
Lesson5	想像力	Lesson13	失敗から利益を得る
Lesson6	熱意	Lesson14	寛容さ
Lesson7	自制心	Lesson15	黄金律

My Deepest Resonance 私のおすすめの 一節

ここからは実際に『THE LAW OF SUCCESS』を読んだ方々に
同書のなかで最も感銘を受けた一節をご紹介します
魅力に感じたポイントやおすすめの学び方などをご紹介します。

- P.14** 願望は、達成よりも尊い。それは私たちを、いまだ
手の届かぬ目標へと、絶えず駆り立ててくれるのだから。

ハワイ州立大学マノア校
がん疫学部 / 疫学専門家
岡田 悠偉人
- P.15** 明確な目標を持つ人が群衆の中を歩けば、
自然と道が開ける。

株式会社LIFE-D 代表取締役
日向 絵理香
- P.16** 大きな成功には他者の協力が欠かせないが、その協力は、
あなたの心が自信に満ちていなければ決して得られない。

シャラクグループ 代表
有限会社スカイシヤラク 代表取締役
富田 欣成
- P.17** 人生における真の成功は、平和的で調和のとれた
「協力」によってしか実現し得ない。

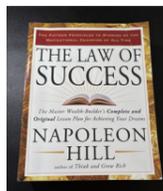
医療法人社団円徳 理事長
医師・医学博士 / 日本整形外科学会認定専門医
北城 雅照

あおき きたし
青木 仁志
アチーブメント株式会社
代表取締役会長 兼 社長
アチーブメントグループ CEO
公益財団法人 青木仁志啓育財団 理事長
米国ナポレオン・ヒル財団 ゴールドメダリスト
(リーダーシップディベロップメント部門)



My Deepest Resonance

私のおすすめの一節



尊敬する教授からプレゼントでいただいたという原書

「願望は、達成よりも尊い。それは私たちを、いまだ手の届かぬ目標へと、絶えず駆り立ててくれるのだから。」



おかだ ゆい と 岡田 悠偉人

ハワイ州立大学マノア校 がん疫学部/疫学専門家 聖路加国際病院にてアフリカにおけるHIV研究に従事した後に、米国がん研究センターにて日系人のがん予防の研究を行う。現在は日本人の不老長寿を研究する基礎研究にも従事している(米国医学博士)。

なぜこの書籍を購入しようと思ったのか
原著(英語)をプレゼントされ、いつか日本語版を読みたいと思っていました。

2015年、私はカリフォルニア大学で感染症の研究をしていました。現地の大学生は誰もがナポレオン・ヒル博士の『THE THINK AND GROW RICH』を読んでいたため、私も自然と読んでいました。そして、どの書店でも売られていて、その傍らにある分厚い本の存在がずっと気になっていました。そんな12月のある夜、実

第3巻P179 LESSON9「魅力ある人格」

THE LAW OF SUCCESS WORDS OF LESSON 9

003

「願望は、達成よりも尊い。それは私たちを、いまだ手の届かぬ目標へと、絶えず駆り立ててくれるのだから。」

179 LESSON 9, Charming Personality

実際に読んでみて学びが深まったところは？
恩師・日野原先生の「人間としての完成」という教えの真意が理解できました。

研究室に残っていた私に、尊敬する教授が「あなたには可能性がある、アメリカでの成功方法が全部書いてある」とずっと気になっていた分厚い本『THE LAW OF SUCCESS』をプレゼントしてくれたのです。私は辞書を片手に夢中で読み進めました。単なるお金を稼ぐ成功ではなく、真の成功は人格を磨き、人として豊かに生きることであるという、人間としてのあり方が書かれていました。その日以来、いつかこの本を日本語で読みたいと思っていたので、迷うことなく購入しました。

おすすめの読み方や学びの深め方は？
実行することを1つでもよいので決め、実践することです。

本書を日本語で深く理解できることは、非常に貴重な機会です。ぜひ、一章ずつ「自分なら何を実行するか」を決め、実践することをおすすめします。私自身、辞書を引きながら内容を理解し、日々実践を繰り返したことでアメリカでの道が拓かれました。一冊の本との出会いは偉大です。本書は、自らの未来を切り拓く確かな力になると確信しています。

My Deepest Resonance

私のおすすめの一節

成功の原理原則を将来子どもたちにも活用してほしいと、二人のお子様用に追加ご購入



「『富を築く思考法』の、願望実現のための6つのステップを毎日実践し、とても価値を感じていました。その話を担当コンサルタントにしたときに、原典である『THE LAW OF SUCCESS』が発売されると聞きました。ナポレオン・ヒル博士が伝える富だけではない真の成功の原理原則を潜在意識に取り入れた

なぜこの書籍を購入しようと思ったのか
「『富を築く思考法』にとても価値を感じ、原典から『成功の原理原則』を深く理解したいと思い購入しました。」

「明確な目標を持つ人が群衆の中を歩けば、自然と道が開ける。」

「資産運用を日本の文化にする」というミッションをもとにIFA事業を中心とした総合金融サービス企業を経営する日向氏。独立前は和証券にて社長賞MVPを5回、数々の記録を塗り替えるなど、圧倒的な成果を築き上げてきました。常に成果を出し続けている日向氏が『THE LAW OF SUCCESS』を読み、掴んだ成功の秘訣とは何かについて伺いました。

実際に読んでみて学びが深まったところは？

願望実現の第一歩は「イメージの力」にある。私の歩んできた道が本書で体系的に紐解かれました。

私は幼い頃から、母のすすめで「叶えたいことを紙に書き、音読する」習慣がありました。大和証券時代も、MVPで表彰されステージでスピーチする姿を、衣装や言葉に至るまで毎日鮮明にイメージし続け、実際にその通りに実現してきました。本書を読み、そのプロセスこそが成功への第一歩で「自己暗示」の正体なのだと思確信しました。現在は、本書にある偉人を自分の人格に取り入れる「心の会議」のワークを応用しています。金融庁や大手証券会社のトップと私が席を並べ、日本の資産運用を変えていく姿。その策が採択され、新聞の一面を飾る光景までを具体的に描き出しています。この「明確な願望」こそがすべての原動力です。これからもこの自己暗示の力を使い、自身の願望実現を社会への貢献へと繋げていきたいと思っています。

おすすめの読み方や学びの深め方は？
ノートへの転記と特典冊子を併用し、思考の解像度を高めることです。



ひなた えりか 日向 絵理香

株式会社LIFE-D 代表取締役 新卒で和証券に入社し、社長賞 MVP5 回受賞をはじめ数々の社内記録樹立。2020年に独立。離職等の苦境を経て2024年にIFA法人を設立。理念経営により離職を解消し、開始3ヶ月で業界トップ5%の成果を達成。

厚い書籍は読みはじめる前に章ごとにインデックスを貼り、心理的ハードルを下げていきます。基本は「5周」の反復学習です。1周目は自分が大切だと思った箇所に線を引く、2周目は線を引いた箇所をノートへ転記し、「なぜ大切と思ったのか」を言語化します。3周目以降は新たな気づきを加えつつ、できるようになったことをチェック。このエッセンスを凝縮したノートを持ち歩き、隙間時間に見返しています。

また特典の「Practical Guide」は章ごとに学んだことの振り返りができ、問いに答えていくと具体的な実践計画が立てられます。学びを抽象的な知識で終わらせず、常に携帯して成果へと直結させていきます。



章ごとにインデックスを貼り、A5サイズの薄いノートで携帯しやすい工夫

第1巻P168 LESSON1「明確な目標」

どれほど困難な環境でも、自己暗示の力を駆使して明確な目標を定めた人間は、貧困の足かせを断ち切り、病を克服し、低い地位から高みへと上り詰めることができる。あらゆる偉大なリーダーは、明確な目標を持ち、それを行動で示している。部下たちは、リーダーのその姿勢に信頼を寄せ、進んで従うのだ。言うことを聞かない馬鹿で、迷いのない御者が手綱を握れば、その意志を感じ取って従う。明確な目標を持つ人が群衆の中を歩けば、自然と道が開ける。一方、どこに向かうべきか迷っている人には、誰も道を譲ろうとはしない。特に親子関係では、目標が曖昧だとともに思進められ、関係が崩れがちな。人生のあらゆる場面においても同じだ。だからこそ、明確な目標を持つ人は、常に周囲から信頼され、尊敬されるのである。

経済学的視点で考える目標の重要性

ここまでは、心理学的観点から明確な目標の重要性を述べてきた。ここからは経済学的な視点で考えてみよう。大海原で舵を失った船は、目的地にたどり着くことなく、燃料を使い果たして漂流するだけだ。岸までの燃料が十分にならないうちに、方向が定まらなければ意味がない。同じように、目標を持たずに働く人は、ただ真面目に誠実でも、成功には至らない。そもそも目標がなければ、自分が成功したかどうかさえ判断できないのだ。

THE LAW OF SUCCESS 1 / NAPOLEON HILL 168



My Deepest Resonance

私のおすすめの 一節

”
大きな成功には他者の協力が欠かせないが、その協力は、
あなたの心が自信に満ちていなければ決して得られない。
富山県内で19店舗を展開する県内最大級の美容グループの代表として活躍する富田氏。美容をとおして一人一人が輝く社会を創るという理念のもと、人間力を磨く社員教育に力を入れています。20代の頃読んでいた「成功哲学」の原典が発売されると聞き、真の成功の法則を社員に伝えたいと本書を購入。富田氏が抱んだ成功の原理原則とは何かを伺いました。

なぜこの書籍を購入しようと思ったのか
成功の原理原則を体系的に理解し、社員へ
伝えたいと思い購入しました。

弊社は「チーム美容で、一人一人輝く社会を創る」という創業理念のもと、スタイリストの育成に力を入れており、技術向上だけでなく接客や人間力を磨く教育を取り入れています。私は20代の頃にナポレオン・ヒル博士の「成功哲学」を読んでいたのですが、原典があることは知りませんでした。今回その原典が発売されると聞き、500名名の成功の要因を網羅している本であれば、成功を

こう。もちろん、大きな成功には他者の協力が欠かせないが、その協力は、あなたの心が自信に満ちていなければ決して得られない。

あなたもきっと、なぜ一部の人が高格の地位に昇進するのに対し、同じ訓練を受けていて同様の仕事をしている他の人が昇進しないのか、不思議に思ったことがあるだろう。その違いを調べてみれば、答えはすぐに見つかるはずだ。

昇進する人は、自分を強く信じている。その信念は、積極的な行動で裏打ちされ、周囲にも明確に伝わる。自信は説得力となって他者を引き寄せる力を持つのだ。
一方、昇進しない人は、顔つき、姿勢、足取り、話し方など、あらゆる面で自信のなさや営業という分野では、自信の有無が結果を大きく左右する。しかも、セールスパウソンが自信を持っているかどうかは、わざわざ分析しなくても、ひと目でわかる。もし彼が自信を持っていれば、その姿勢や雰囲気からすぐとそれとわかる。彼が口を開いた瞬間、あなたは彼自身と、彼の扱う商品に自然と信頼を寄せるようになるのだ。

自己確信の公式
さて、あなたには自己暗示の力を活用し、積極的に自立した人物へと成長する準備が整った。以下の信条を紙に書き写し、署名し、記憶してはし。

235 LESSON 2, Self Guidance

My Deepest Resonance

私のおすすめの 一節

”
人生における真の成功は、平和的で調和の取れた
「協力」によってしか実現し得ない。
2019年に3つのクリニックとリハビリテーション病院が一体となった医療機関を東京都足立区に設立した北城氏。開院当初から、企業理念を組織全体で大切にされてきました。コロナ禍には閉院の危機に陥るも、V字回復し2025年度末には過去最高業績を達成する見込み。医師でもあり経営者でもある北城氏が、「THE LAW OF SUCCESS」発売直後から自らの呼びかけで同志を集め読書会を定期的に開催。本書の魅力について語っていただきました。

なぜこの書籍を購入しようと思ったのか
単なる成功のノウハウ本ではなく「成功者
の研究報告書」だったからです。

私は医師として臨床や研究にも取り組んでいたのですが、「症例」や「事例」には人一倍興味関心があります。本書が発売されたときに、ナポレオン・ヒル博士が500名以上の成功者を20年もの歳月をかけて調査し、その成功者の共通項を導き出した「成功者の研究報告書」と聞き、ワクワクが止まりませんでした。届いてすぐ4冊を読みました。

人々が争いを繰り返している場所には、必ずといってよいほど、その足元は破壊へと引きずり込む激流が潜んでいる。
人生における真の成功は、平和的で調和の取れた「協力」によってしか実現し得ない。それは、決して一人の力だけで成し遂げられるものではない。たとえ文明から離れ、荒野にひとりとして暮らす者であっても、自然の力と協力せずには生き延びることはできない。
ましてや、現代文明のなかで生きる人間であれば、なおさら他者との協力を欠くことはできないのである。
日々の労働によって生活を営む人も、資産の利子によって暮らす人も——どのような立場の人であっても、他者と協力することで人生の困難は大幅に軽減される。
さらに、「競争」ではなく「協力」を人生の土台とした者は、より少ない努力で成果を手に入れるだけでなく、他の誰にも味わえないような深い幸福と充足感を得ることができるのだ。
そして、協力によって築かれた財産は、持ち主の心に傷を残さない。
その一方で、争いや過度な競争、あるいは権取に近い手段によって得られた財産は、往々にして深い良心の傷や不安をもたらす。

THE LAW OF SUCCESS II / NAPOLÉON HILL 026

体系的に学べる「成功の教科書だ」と直感。社員へ「再現性のある成功の原理原則を伝えられる」と思い、購入いたしました。

実際に読んでみて学びが深まったところは？
「真の成功」の土台には自信形成が必要であることです。

本書を読み進めると「自信」と「習慣」を育んでこそリーダーシップが発揮できるのだという原理原則を、改めて深く理解することができました。当社では社員の魅力を高める人間力教育に力を入れています。その現場で感じることが若手社員は経験が浅いがゆえに失敗に対する恐れや挑戦へのブロックが少なからずあることです。私自身も、20代の頃「自分はセールスの天才だ！」と自己暗示をかけ、毎日鏡の前でアファメーションをし、自分を鼓舞していた時期がありました。自信の有無が結果を大きく左右する（第1巻P235引用）と書いてあるとおり、「自分ならできる」と自分を強く信じていることができるように、彼らのメンタルブロックを外す関わりや、小さな経験を積んでもらう工夫が必要であること。経営者

読んでみて学びが深まったところは？
成功にはマスターマインドの存在が必要不可欠であることが、自らの経験からも腑に落ちました。

コロナ禍、私は「スタッフを絶対に守る」という強い覚悟で経営難を独りで背負い込みました。誰にも頼らず耐え続けた結果、円形脱毛症になるほど心身を疲弊させてしまったのです。そんな実体験があるからこそ、本書の書く「マスターマインドグループ」の重要性は身に染みています。マスターマインドとは、共通の価値観・目的・目標をもつ真の協力者で「マスターマインドグループを得ることで」「創造的な力」が働き、一人では到達不可能な成果を成し遂げることが出来ます。もし当時、メンバーや仲間と協力し知恵を出し合う術を知っていたら、あれほど苦しむずに済んだかもしれません。
研究するのが好きなので原著の英語版も読んだところ、harmonyやharmoniousという言葉が多く登場していることに気がつきました。日本語訳と照合すると「調和」や「平和の



とみた よしなり
富田 欣成
シャラクグループ 代表
有限会社スカイシャラク 代表取締役
大学卒業後、大手経営コンサルティング会社を2社・9年経て、2004年「シャラクグループ」に入社。祖母の代から続く3代目として、富山県内に19店舗の美容院、メンズサロン、アイラッシュ、エステ、振袖専門店、訪問理美容を経営。100年企業を目指している。

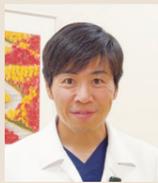
として、社員の成長を阻むものや「なぜ自信が必要なのか」「なぜこの順番で学ぶ必要があるのか」ということが論理的に紐解かれ、社員を真の成功者として支援していくための確かな指針を得ることができました。

おすすめの見方や学びの深め方は？
「Practical Guide」の徹底活用とアチーブメント・プランナーを連動させて使うことです。

1章ごとに読み終わったら、毎週土曜日の特典冊子の「Practical Guide」のワークに取り組んでいます。ガイドの問いに向き合い、実行することや期日を決め、アチーブメント・プランナーに計画を書き込んでいきます。また10年後の未来を考えたときに、マスターマインドグループとなる人との時間を意識的に計画に入れていきます。実現に向けて成功の原理原則を実行してまいります。



Practical Guideで決めたことをアチーブメントプランナーでプランニング



きたしろ まさひろ
北城 雅照
医療法人社団円徳 理事長
医師・医学博士
日本整形外科学会認定専門医
2019年に3つのクリニックとリハビリテーション病院が一体となった医療機関を設立。開院当初から理念経営を行い、開院後4か月で単月黒字を達成。コロナ禍により閉院の危機に見舞われるもV字回復。2025年度は30億円の売上達成予定。

調和」と致。周りとの調和こそが真の成功には大事で、成功にはマスターマインドグループが欠かせないものなのだ腑に落ちました。
おすすめの見方や学びの深め方は？
仲間にも本を読んで学びになったことをシェアすることです。

購入後すぐ読書会を立ち上げました。「全4巻を読むサポートをしたい」と仲間を募り、私自身が各章の要点をスライドにまとめていました。しかし、分かち合いを重ねるうちに、私自身の中でナポレオン・ヒル博士の教えの解像度が飛躍的に高まっていくのを感じました。現在はメンバー交代制でファシリテーションを担当。仲間からも「学びが深まるから次もやりたい」と声が上がるほど、熱量のある場へと育っています。まさに、切磋琢磨し合えるマスターマインドグループそのものです。

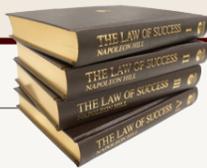


本書の目的は、読者が真の「力」を得ることである。そしてその力は「組織的な力」である。すなわち「力」を通じ組織で力を発揮できることである。P15
15の巻は、真の力から協力を得るための読み方です。
毎週行っている読書会では選んだ言葉をスライドにして引用元ページとともに掲載

アチーブメントアカデミー会員・クラブ会員限定特装版セット内容

THE LAW OF SUCCESS NAPOLEON HILL 全4巻+特装版収納BOX

成功の原理原則を、全16章 1,400ページにわたり忠実に邦訳。



特典映像

アチーブメントグループ CEO
青木仁志による特別解説映像

- I. "THE LAW OF SUCCESS"とは
- II. 思考を現実化するマスターマインド
- III. 黄金律を実践する
- IV. 成功哲学—人生を変えた出会い—
- Sp. 監訳者 青木仁志から読者の皆様へ



特典映像

ナポレオン・ヒル財団 CEO
ドン・グリーン氏による
スペシャルインタビュー映像



特典冊子

Practical Guide
—THE LAW OF SUCCESS 実践の手引き—

本編で学んだ全16章の内容を、
日常生活や仕事に落とし込むための、
特別小冊子を付属。



※アカデミー会員の場合、特典映像は会員サイトMARCからご視聴できます。※映像の合計収録時間は約50分です。

セット内容: 書籍4冊・特典DVD1枚・特典冊子1冊・特装版収納BOX

価格: 44,000円(税込) (送料) 1,100円(全国一律) (支払い方法) クレジットカード

お申し込みはこちら



成功の原理原則を仲間とともに学び、理解を深める

『THE LAW OF SUCCESS』購入者限定 紐解き会

サクセスモーニング

富だけでなく、真の豊かさ、を手に入れるための成功の「原理原則」を紐解く月曜あさの45分

開催 日程	3月	3月2日(月)	3月23日(月)	4月	4月13日(月)	無料	オンライン Zoom
		3月9日(月)	3月30日(月)		4月20日(月)		
		3月16日(月)	4月27日(月)		あさ7:15~8:00		

その他の日程や詳細は下記Webサイトよりご確認ください。

こんな方におすすめ

- ・物心両面の豊かな人生を歩みたい!
- ・成功の原理原則の理解を深め実行へ繋げたい!
- ・学ぶ仲間とともに成功の習慣を身につけたい!

月曜日は「サクモニ!」
私が担当します!

ファシリテーター
アチーブメント株式会社
九州エリア担当マネージャー
熊本支店 支店長

針生 栄司



参加者の声



徳洲会体操クラブ 監督
アテネ五輪
男子体操団体金メダリスト
米田 功様

月曜日の朝に「成功の原理原則」に触れることで、1日のスタートの質が大きく変わりました。選手指導にも活用させていただいています。目次の説明から入り、必要に応じて重要なページに戻りながら行われる丁寧な解説はとても理解しやすいです。ぜひ、皆さんにも参加をおすすめします!

日程や詳細は
こちら



真の成功の原理原則を手にするのはいま!
20年にわたり500名以上の成功者の
成功と失敗の要因を研究し、成功の原理原則を体系化した書籍

アチーブメントアカデミー会員・クラブ会員限定

Exclusive Collector's Edition for Achievement Academy and Club Members



THE LAW OF SUCCESS

NAPOLEON HILL

限定
6,000
セット

Translation Supervisor Satoshi Aoki

世界で累計1億部以上が発売された伝説的なベストセラー『THINK AND GROW RICH』。この本は、1937年、ナポレオン・ヒル博士によって世界恐慌の余波に苦しむ人々のために出版されました。しかしこの本には9年前に出版されていた原典とも言える、もう一つの著作が存在します。『THINK AND GROW RICH』が「富の獲得」に焦点を当てたのに対し、「あらゆる成功」に焦点を当て、原理原則を体系的に記した本。それこそが『THE LAW OF SUCCESS』です。

『The Law of Success (成功の法則)』は、

「成功とは何か」を根本から見つめ直し、その本質を学ぶための書物である。

ここで私が説く「成功」とは、激しく移り変わる人生の中で、

しなやかに、そして穏やかに適応していく力のことを指している。

私たちは、日常という舞台の中で、想定外の出来事や不安定な状況に直面する。

そんなとき、環境に振り回されるのではなく、自らの軸を持ちながら変化に応じていける人こそが、

本当の意味で「成功している」と言えるのではないだろうか。

(第1巻「マスターマインドの概要」15の法則が、人生を変える P34より抜粋)

成功の原理原則を、全16章 1,400ページにわたり 忠実に邦訳

Intro.	マスターマインドの概要	Lesson 6	熱意	Lesson 11	集中力
Lesson 1	明確な目標	Lesson 7	自制心	Lesson 12	マスターマインドからパワーを得る
Lesson 2	自信	Lesson 8	報酬以上の成果を上げる	Lesson 13	失敗から利益を得る
Lesson 3	貯蓄の習慣	Lesson 9	魅力ある人格	Lesson 14	寛容さ
Lesson 4	リーダーシップ	Lesson 10	正確な思考	Lesson 15	黄金律
Lesson 5	想像力				

分科会登壇講師紹介

分科会では、クオリティカンパニーの実現を目指し、業界を代表する成果をつくり出された6社の企業が登壇。組織の成長を加速させる具体的な施策や、理念から一貫した仕組みづくりについて、経営者と幹部がそれぞれの視点で実体験に基づいた知見を分かち合ってください。

パーソナルジム

株式会社GIVE THE WORLD

創業年 2019年 従業員数 70名
本社拠点 神奈川県 売上 10億円

代表取締役
遠藤 大輔 様

パーソナルジム「BEYOND」を神奈川県中心に21店舗と、不動産の売買・賃貸事業を展開。会社設立から順調に成長していたが、10店舗目の開店直後から業績が急降下。幹部の主体性や店舗間連携の課題意識が高まった2022年に初受講。企業理念を言語化し、理念を利潤で完結するための経営基盤づくりに注力。組織の一枚岩化により、受講後2年で21店舗に拡大。不動産など事業の多角化を推進。取締役を中心とした自主型組織を作り上げている。

エステ・コスメ販売

株式会社アンジェラックス

創業年 1987年 従業員数 70名
本社拠点 長野県 売上 11.3億円

代表取締役
大杉 みどり 様

フェイシャルエステなど12店舗と自社EC事業を展開。顧客満足度全国1位や「働きがいのある会社」女性ランキング1位など実績を重ねる一方、組織の停滞感に悩んでいた。2019年の理念浸透研修の導入を機に、教育の形を見直し研鑽を続ける。経営者自身が「学び続けることで人は必ず変わる」と教育の価値を信じ、社内でも啓蒙し続けることで、組織風土と育成の質が大きく変化。受講から5年で売上3倍を達成し、最高益を更新。長期的な人格教育を軸に、更なる飛躍を重ねている。

歯科医院

医療法人歯っぴー

創業年 2007年 従業員数 160名
本社拠点 香川県 売上 15.5億円

理事長
合田 大亮 様

香川・岡山で歯科医院6店舗と保育園を運営。創業以来業績は右肩上がりである一方、常に人に関する悩みやトラブルが付きまとう。人に左右されない仕組みの構築と改善に舵を切るも、組織全体に疲弊感が蔓延。2023年に組織規模での社員教育の導入を決意。理念の言語化、共感化に注力した結果、組織が激変。社員の主体性が増し、自走する組織へと成長したことで代表の実務時間が半減し、未来創造の時間に投下。スタッフ満足度と売上双方の向上を実現している。

総合プロフェッショナルファーム

日本クレアス税理士法人

創業年 2002年 従業員数 580名
本社拠点 東京都 売上 60億円

代表社員
中村 亨 様

東京、大阪を中心に全国11拠点で税理士法人・社会保険労務士法人を運営。税理士を中心に100名を超える有資格者が在籍し、法人5,000社・個人5,000人に対してワンストップサービスを提供。2002年の創業当時より顧客獲得、拠点展開など順調に成長してきたが、創業20年目で経営手法を見直し、社員幸福度の向上や理念浸透を進めることを決意して初受講。組織幹部や取引先への学びを深め、コンサルティングのクオリティ向上に尽力し続けている。

療術業・整骨院

株式会社かくれが

創業年 2015年 従業員数 21名
本社拠点 神奈川県 売上 4.4億円

代表取締役
濱野 望登 様

神奈川県で治療院を6院経営。大量離職などの問題を抱え、社員のマネジメントに悩んでいた2023年5月に初受講。理念経営を追求することで、2024年度は社員一人当たり売上が2,000万円を超え、業界トップ1%基準を達成。昨対比130%成長、経常利益率は20%を超える。また、実績や品質が認められ、2025年10月よりJ1リーグ所属「横浜・F・マリノス」のオフィシャルスポンサーに就任。自社のみならず、業界発展への貢献活動にも注力している。

建設

株式会社ヤマジホーム

創業年 1989年 従業員数 13名
本社拠点 徳島県 売上 7.2億円

代表取締役社長
山路 晃代 様

徳島県で高性能注文住宅の工務店を運営。初受講の2014年当時は、売上2億円、経常利益率3.5%、社員数5名。社員の経営陣への不平不満が絶えず、定着しない状態から継続学習し、自主的な業務改善ミーティングが開催されるようになる。承継意思のなかった息子も、新卒で入社するまでになる。現在では正社員数13名で売上7.2億円、経常利益率10%を超える。2024年実施の理念浸透サーベイではクオリティカンパニーランクを達成。

※五十音順



お申し込みはこちら ▶ https://achievement.co.jp/service/experience/qc_summit2026/

NEW!!

Quality Company Summit 2026

クオリティカンパニーサミット2026

実践事例研究会

理念浸透と幹部・社員育成をとおして高業績と良好な人間関係の両立を実現している企業は何をどのように実践しているのでしょうか？
代表青木の基調講演と分科会講師の実践事例、参加者同士の意見交換から自社での取り組みへのヒントが得られる1日です。

本イベントで得られること

クオリティカンパニーを目指す仲間とのつながり

様々な業界・規模の企業の実践事例から学ぶ成功法則

売上81億円、経常利益28億円を実現した「経営の原理原則」

代表の方と幹部の方で
ご参加いただけます



第1部 基調講演



テーマ

Road to Quality Company

講師
アチーブメント株式会社 代表取締役会長 兼 社長
アチーブメントグループ CEO
公益財団法人 青木仁志啓育財団 理事長
米国ナポレオン・セル財団 ゴールドメダリスト
青木 仁志

第2部 分科会



様々な業界・規模でクオリティカンパニーを実現させている企業6社の実践事例から成功法則を学ぶ

分科会登壇講師詳細は左ページをご覧ください

第3部 ワークショップ



クオリティカンパニーを目指す仲間とのディスカッションやサーベイ結果の紐解きをとおして未来を描く

ファシリテーター
アチーブメント株式会社 相談役/主席トレーナー
佐藤 英郎

開催日時

2026年 6月19日(金) 10:00~18:00

参加対象

クオリティカンパニー倶楽部会員の経営者、幹部の方々
※経営者の方は必ずご参加ください。幹部の方のみの参加はできません。

参加費

スタンダード会員価格 8,800円(税込)/名
※スタンダード会員の方は、幹部の方4名と合計5名までご参加いただけます。
スターター会員価格 16,500円(税込)/名
※スターター会員の方は、幹部の方2名と合計3名までご参加いただけます。
エントリー会員価格 27,500円(税込)/名
※エントリー会員の方は、幹部の方1名と合計2名までご参加いただけます。

申込期限

6月4日(木)まで

会場

アチーブメント東京研修センター
東京都江東区有明 3-7-18 有明セントラルタワー 20階
●りんかい線 [国際展示場駅]より徒歩5分
●ゆりかもめ [有明駅]より徒歩4分
●東京ビッグサイト駅より徒歩4分

定員

400名

社員全員退職の危機から、売上12倍の50億円を達成 トップが「生き方」を変えて生まれた組織の急成長

たかしろ だい き
高城 大樹
株式会社ワールドフィット
代表取締役



Daiki Takashiro 父の闘病を原点に起業。「健康でなければ何も始まらない」という信念のもと、フィットネスジム「BEYOND」やアパレルブランド「CRONOS」を展開する。順風満帆に見えた設立3年目、アパレル事業部の「社員全員退職」という最大の危機に直面。自身の在り方を変えるべく、2021年にアチーブメントを受講。経営の在り方を根本から変えることで、組織は劇的に変化。受講後わずか4年で売上は12倍の50億円を突破し、現在は「世界No.1企業」という壮大なビジョンに向け、挑戦を続けている。

Before

- 17時起床・二日酔いでの出社。
トップの生活が荒れ、組織も疲弊
- 視野が狭く
他人の意見や、フィードバックを拒絶
- 正しさを振りかざし、
アパレル事業部が「全員退職」

After

- 朝5時起床・断酒を徹底。
自らが「ウェルビーイング」を体現
- 「強制」から「委任」へ変革し、
生まれた社員の主体性と新規事業
- 全国200店舗・売上12倍の
50億円へ急成長

社員を「追い込む」ことが正義 組織を壊したトップの在り方

私たち株式会社ワールドフィットは「世界No.1のウェルビーイングカンパニー」というビジョンを掲げ、フィットネスジム「BEYOND」やアパレルブランド「CRONOS」を全国に展開しています。創業の原点は父がガンを患ったことです。「健康でなければ何も始まらない」。その痛切な想いから、心身ともに豊かな人を増やしたいと会社を立ち上げました。おかげさまで直近の約4年間で、売上は4億円から50億円へと飛躍的な成長を遂げることができました。しかし、以前の私は「ウェルビーイング」とは程

遠い経営者だったのです。

毎晩のように朝まで飲み歩き、夕方の17時に起床。二日酔いで出社し、社員たちが帰宅準備を始める時間から会議を始めるのが日常でした。圧力をかけて働かせ、成果を出したから高い報酬を払う。社員が疲弊し、忙殺されている姿を見て「追い込まれて充実しているな、喜んでいいるな」と本気で思っていたのです。次第に社員との関係が悪化していきました。

そして、その代償は衝撃的な形で現れました。ある日会議室に呼ばれると、アパレル事業部の全員に辞めると言われたのです。「すべて自分原因がある」。空っぽになったオフィスを前に認めざるを得ませんでした。でもここで屈したく

ない。焦燥感に駆られるなか、尊敬する経営者がアチーブメントで学んでいることを知りました。「あの人のトップランナーでも学んでいるのか」。私は裏にもすがる思いでアチーブメントの門を叩いたのです。

一方的な正しさを手放す 体験型講座で得た「飛躍への起点」

学び始めてすぐに突きつけられたのは、良かれと思っていたマネジメントが、実は人間関係を破壊する「外的コントロール」だったという事実です。私はこれまで「社員が疲弊するまで仕事を与え、高い報酬を払うこと」。これが経営者としての愛だと信じていました。しかし、選択理論

心理学を学び、人それぞれが「違う」ということを深く知りました。求めているものも違えば、生まれもった欲求も違う。私にとって良いものが必ずしも相手にも良いはずはなく、「正しさの押し付け」でしかなかったと気づいたのです。

まずは相手を知り、相手のことを考え、そして求めるものを与えることが愛なのだと思念が変わりました。一方的に命令するのではなく、歩み寄って相手を理解する。少しずつですが、張り詰めた空気がなくなっていきました。信頼が生まれ、組織が変化し始め、一番のきっかけとなりました。

そして最も大きな学びを得たのは、体験型講座である『ダイナミックコース』でした。受講をするなかでアパレル事業に対して強い固定観念をもっていたことに気づいたのです。

私は「ポディビルダーのための服を作る」ということに並々ならぬこだわりがありました。しかし、その強すぎるこだわりこそが、ビジネスの可能性を閉ざしている「弱点」でもあったと気づいたのです。「ポディビルダーのための服」という定義を捨て、視点を180度変えたとき、スポーツウェアの高級ブランドの確立というアイデアが生まれたのです。人々の暮らしを豊かにする「新しいライフスタイルを提案すること」がワールドフィットのミッションだ。このパラダイムシフトによって事業は大きな転機を迎えました。スポーツウェアは高級ではないイメージがまだ一般的だったなか、GINZA SIXなどの高級商業施設

設に「CRONOS」を出店。事業を大きく飛躍させることに成功したのです。

「再受講」の習慣がもたらしたもの

学びを継続するなかでも、私がこだわってきたのは推奨されている「再受講」の徹底です。アチーブメントテクノロジーコースを3か月に1度必ず再受講し、原理原則から自分を見つめ直しています。現場では目の前の問題に焦点が当たり、どうしても視野が狭くなってしまいう。日常を離れて3日間ひたすら自分と向き合い、テキストやノート、受講仲間アウトプット。本場に成し遂げたいことは何かと自問自答するなかで、「自分の」こだわりを見ているのか、はたまた社員や顧客の願望を見ているのか、社会課題の解決を見ているのかを深く考え整理していったのです。初受講の2021年から、再受講を10回以上続けてきたなかで、一段ずつビジョンが拡張していきました。そしてたどり着いた理想は「世界No.1のウェルビーイングカンパニー」。ビジョンを自分の言葉で力強く語れるようになり、ビジョンに共感した優秀な人材を採用できるようになったのです。

「bmonster(暗闇ボクシングフィットネス)」の買収をはじめ、100店舗を超える勢いで急成長しているピラティス事業への参入も、すべて社員が自発的に成し遂げてくれたことです。トップが志を示し、信頼して任せれば、組織は想像を超えて成長していくのだと実感する出来事でした。

幸せの連鎖を創る使命に生きる 世界No.1企業への挑戦

私たちは2053年に世界No.1企業になるという壮大なビジョンを描いています。単なる売上の追求ではありません。映画「ベイ・フォワード」のように、一人が受けた恩を次の3人へ与えるような「ウェルビーイング」に溢れる世界をつくることです。

私は、こだわりが強くプライドも高い経営者だと思えます。変わるうと決意し、学び続けてきましたが、社員たちに苦勞をかける場面はあつたはずですが、それでも彼らは決して離れることなく、私の描く「世界観」や「志」を信じ、真正面から受け止めてくれました。ともに走ってくれた彼らがいなかったらこそ、私の独りよがりだった理想は、現実の成果へと変わることができた。これは偶然ではなく、学び続け理想を追い求めた結果なのです。

私の役割は、彼らのような優秀な仲間がもっと輝けるように、さらに視座を高め、ブレない軸で未来を示し続けること。これからも最高の仲間たちへの感謝を胸に、学び続け、実践し続けていきます。皆さんも共に、ウェルビーイングに満ちた社会をつくっていきましょう。



志を同じくする仲間とともに「ウェルビーイング」に溢れる世界を目指して活動している

年に1度全国のJPSA会員で
志を磨き合う一大イベント

JPSAコンベンション2026 in 福岡



各業界・地域を代表するトップリーダーのメッセージに触れ、自らの1年を振り返り、志を磨きあい、指導者としての成長を遂げる1日。既に1,000名以上の方にお申し込みをいただいております。早期に満席になる予定です。ご参加を希望される方はお早めにお申し込みください。

日時: 11月28日(土) 10:30~18:00
会場: 福岡国際会議場 参加費: 5,000円(税込) お申し込みはこちら
対象: JPSA会員の方



JPSAコンベンション2025 in 名古屋 アーカイブ映像公開中!

9つのテーマで卓越した成果を出された指導者による座談会&パネルディスカッションのアーカイブ映像がJPSA会員限定で公開中です!

座談会

- 『子育てと仕事の両立』 ●『セールス』 ●『上場』
- 『働きがい・採用』 ●『自ら学ぶ組織文化』 ●『専門職の組織づくり』

パネルディスカッション

- 『タイムマネジメント』 ●『幹部力』 ●『事業承継』

他者の力を借り、個人ではできないことを成し遂げる技術

本業で成果を出し、プロスピカー育成や貢献を続ける原田 EPS、深沢 SPS、柏本 SPS が登場。週5時間の貢献を捻出する秘訣や、プランニングから目標達成へ繋げた工夫など、実践知が満載。明日から実行できる第二象限の確保や、人の力を借りられる自己変革のヒントが得られます。



理想から逆算し主体的に学ぶ組織文化を創り上げる

かつて人間関係の悪化や離職に悩んでいた社会福祉法人征峯会様がいかんとして、選択理論心理学を共通言語とし、自発的な学習文化を醸成させたのか? 「学習」を強制せず、理想から逆算して社員の主体性を引き出す秘訣とは? 組織変革に挑む経営者や幹部必見のヒントが満載です!



JPSA会員の皆様は、MARCよりアーカイブ映像をご覧ください

MARC アプリ ▶ [≡] メニュー ▶ JPSA ▶ JPSA 限定映像 ▶ 過去のコンベンション・研究会映像



人と組織をけん引していく確固たる指導力を身につける環境

プロスピカー・トレーニング・プログラム

アチーブメントピラミッドを確立し、人と組織をけん引していく確固たる指導力を身につける効果的な方法としてプロスピカーチャレンジがあります。

プロスピカー・トレーニングプログラムの詳細はこちら



ベーシックプロスピカー合格者

※順不同



中村 亨様
桐木 朗子様
角森 麻美様
浅原 大祐様
福永 順子様
石山 健司様
三保 将司様
中島 土様
吉田 仁様
伊藤 乃里様
富下 博文様



高橋 英之様
相津 礼花様
下村 健汰様
大内 聖司様
浅田 直子様
壬生 誠様
印牧 麻美様
羽鳥 哲矢様
妻 福泰様
鈴木 愛様

シニアプロスピカー合格者



井戸 開多様
佐々 竜太郎様
前田 高紀様



岩田 龍裕様
高橋 並子様

プロスピカー「1000分の1プロジェクト」822/1000名 (2026年2月10日時点)



JPSA 便り

JPSAには、「個人の卓越」と「他者への貢献」を
両立させる仕組みと活躍の場があります。

今回は「自らの職で卓越し、お客様、社員、業界・地域社会など、縁ある人に貢献し続ける指導者へ」と成長を続けるためのJPSA会員限定コンテンツをご紹介します。

2か月に1度、学びを实践に落とし込む相互研鑽の場

JPSA研究会

開催日 4月14日(火)
6月30日(火)
時間 17:00~20:00

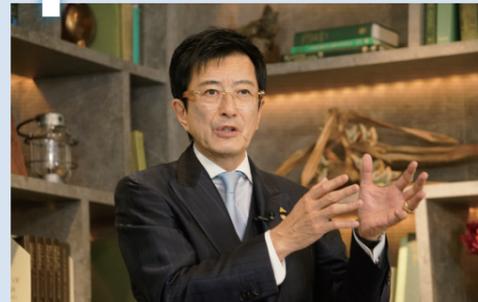


偶数月にJPSA会員を対象としたトレーニングデーを開催。

青木 仁志をはじめ、一流のトレーナーがあなたの実践をサポートします。

得られること

1 代表理事 青木仁志による 指導力を高めるメッセージ



お客様の声

誰と学ぶかで結果が変わる

視座の高い仲間と出会い、高みを目指す環境に身を置くことで、一つ上のステージに挑戦するきっかけとなりました。互いに切磋琢磨し合えるこの場所こそが、私の成長とビジネスの拡大を支えています。



池畑 健太様
シニアプロスピカー

2 業界・地域を代表する 指導者によるプレゼンテーション



地方からでも良質な情報に触れ続ける

地方在住でも、志高い仲間や良質な情報に触れることで、思考の枠が大きく拡張しました。「挑戦したい」と素直に言えるこの環境は、私にとって単なるトレーニングの場を超えた、かけがえのない大切な時間です。



徳武 聖子様
シニアプロスピカー

3 個人の卓越、他者への貢献に 向けた具体的なピットインタイム



自社だけでは得られない視座が高まる学び

組織人として、他業界で成果を出されている方々と触れ合う中で、仕事に対する基準や「当たり前」のレベルが大きく引き上げられました。自社内だけでは決して得られない、視座が高まる貴重な学びの機会です。



伊豆原 孝様
シニアプロスピカー

保護者向け

小学生から高校生までの子どもをもつ保護者を対象としたセミナー

子どもの「自信」と「考える力」を育む

保護者のための
実践的コミュニケーション術

参加者
特典付き
これで安心！/
声かけヒント
50



本セミナーでは、選択理論心理学に基づき、子どもの考える力を育む具体的な声かけや関わり方を学んでいただけます。例えば、「スマホばかり見て、勉強しない」という悩み。ただ、「スマホばかり見てないで、勉強しなさい」と叱るのではなく、「自制心」を育む機会につながる声かけができたとしたら。それは、保護者にとっても、子どもにとっても良いのではないのでしょうか。ぜひご参加いただき、選択理論心理学に基づいた、家庭で非認知能力を高めるコミュニケーション術を学んでいただけますと幸いです。

4つ
得られる
ポイント

- 家族関係に活かす
選択理論心理学の
応用と実践
- 自分を満たしながら子ども
と幸せになる未来を描く
ファミリーマップの作成
- 思春期・受験・夫婦関係の
悩みを乗り越えた
具体的ヒントと体験談
- 未来を語り合い
悩みを分かち合える
子育て仲間との出会い

開催日程 **7月2日(木) 10:00~16:00**

開催方法 **オンライン開催** お子様が学校に行っている間にご自宅からご参加が可能！

参加費 **38,500円(税込)**
*1アカウントにつき最大2名まで参加可能です。
*3名以上の参加を希望される場合は、別途お申し込みが必要です。

定員 **300名** *満席になり次第、申し込みを締め切ります。

参加推奨 **小学1年生~高校3年生の子どもをもつ保護者の方**



講師

佐藤 英郎
アチーブメント株式会社
相談役 / 主催者トレーナー

ファシリテーター

岡口 瞳美
アチーブメント株式会社
社長室 企画部 マネジャー

中高生向け

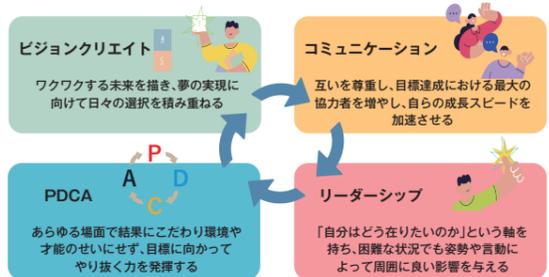
お子様自身が参加する、中高生向けプログラム

未来ビット



本セミナーでは、全国から集まった仲間とともに、体験型ワークに取り組みます。学校や部活動、習い事ではなかなか経験できない学びをとおして、「将来どうなりたいのか」という未来を描く「ビジョンクリエイト力」や、実現するために必要な、「コミュニケーション力」「リーダーシップ力」「PDCAを回す力」を高める機会を提供します。「朱に交われば赤くなる」という言葉があるように、高い目標を掲げて、達成を目指す仲間と、夢を実現した講師とともに、正解のない課題に取り組み、挑戦と失敗、改善を繰り返すなかで、「非認知能力」を育みます。各開催72名限定の機会です。ぜひ、ご活用ください。

未来ビットで学べる社会で活躍する人材に求められる「4つの力」



*13:30~17:00で、保護者の方にご参加いただくセミナーセッションがございます。ご参加をお願いします。(参加必須・参加費無料)

開催日程 **6月27日(土) 10:00~17:00**

開催方法 **アチーブメント東京研修センター (有明セントラルタワー)**

参加費 **44,000円(税込)** 定員 **72名** 参加対象 **中学1年生~高校3年生**

*満席になり次第、申し込みを締め切ります。

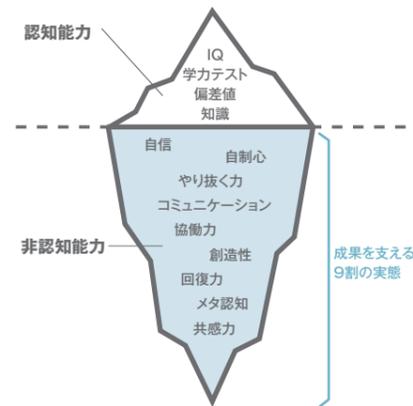
詳細はこちら



自ら「幸せ」を掴み取れる子に。
一生、そばにいてあげられないからこそ贈りたい
「生きる力」の育て方。

愛する我が子に願う、たった1つのこと

「良い友人に出会ってほしい」「勉強し、良い学校に進学してほしい」「立派な大人になってほしい」「社会で大活躍してほしい」「素敵なお家築いてほしい」「自立はしてほしいが、いつまでも甘えてほしい」
子を想うがゆえに、私たちの願いは尽きません。
しかし、その根底にある想いを一言で表すなら、「自ら幸せをつくる力を育ててほしい」。
これに尽きるのではないのでしょうか。
今回は、子どもの「自ら幸せをつくる力」は、どのように育めば良いのかについて考えます。



数値化できない「内面」こそが、成果を支える土台である
非認知能力とは、IQや偏差値などの「認知能力」に対し、数値化しにくい内面的なスキルや特性の総称。「意欲」「忍耐力」「自制心」「メタ認知」「協働性」などが含まれる。

漠然とした「自ら幸せをつくる力」の正体とは何でしょうか。紐解くために、「認知能力」と「非認知能力」の関係性を整理します。人の能力を「冰山」に例えると、海面から出ている見えやすい部分(認知力)は、数値化しやすい部分(テストの点数や偏差値、IQなどの数値化できる「認知能力」)であり、水面下にあり、見えにくい部分(自信や自制心、やり抜く力、協働能力といった「非認知能力」にわけられます)。

この2つの力は、どちらかが重要、どちらかだけを伸ばせばよいということではなく、どちらも育むことで、相乗効果が働き、良いスパイラルが生まれ、ますます伸びていく

「自ら幸せをつくる力」は
どのように育むのか?

非認知能力を
高める力とは?

では非認知能力はどうすれば育むことができるのでしょうか。非認知能力は、「座学」ではなく、「経験」でしか鍛えられません。そして、「経験」は「家庭での日々の関わり」と「非日常での体験」によって積むことができます。「非日常での体験」とは、家庭や学校、部活、習い事などのルーティンが決まっていたり、すでに経験済みなことや、同じ学力層、同じ地域、同じ価値観の友人と過ごす日常では経験できない予測できないことや、自分の「当たり前」が通用しない、背景が全く異なる仲間と、試行錯誤をしながら、1つのことを成し遂げることをとおして、自己発見する機会です。そこでこの度、非認知能力を高める2つの新しい学びの機会をご用意しました。

のです。目標達成に向かって「自制」し、失敗しても立ち直る「回復力」があり、達成するまで「やり抜く」ことができ、仲間や友人、家族と信頼を築く「コミュニケーション」がとれ、「協働」できる。その結果、達成し、自信がつき、目に見える成果も手にしている。我が子がそんな力を育んでくれていたとしたら、自ら幸せになってくれると、安心して見守ることもできるのではないのでしょうか。

周囲の評価や承認に縛られていた私が JPSAで真のビジョンを見つけたまで

縁ある人を物心両面の幸福に導ける技術を体得している真の指導者「プロスピーカー」として生きる人物に焦点を当てた本コーナー。今回はJPSA認定シニアプロスピーカーであり、JPSA資産運用部会 部会長の八木エミリーさんです。トップセールスや投資家として名を馳せてもなお、評価や世間体にもがき苦しむ日々。そこからJPSAでの学びを通じて、どのようにして真のビジョンを見出したのか。卓越した成果の裏にある軌跡をお話しいただきました。



八木 エミリー

一般財団法人日本プロスピーカー協会
認定シニアプロスピーカー
JPSA 資産運用部会 部会長
個人投資家、IFA

PROFILE 新卒で入社した野村證券で新人にして東海エリア1位の成績を収め、全社最年少講師に抜擢される。26歳で不動産投資を開始し、現在は投資家として投資不動産7棟68室のオーナーとして、年間家賃収入7,000万円、年間キャッシュフロー2,000万円を得ている(金融商品含め総資産額9億円)。IFA(独立系ファイナンシャルアドバイザー)としても紹介営業のみで活動を続ける。現在は著書の執筆やメディア出演による金融知識の普及、バイリンガルスクールを開校するなど活動は多岐に渡る。

完璧、完全、承認に縛られ、 満たされない毎日

「テストは100点、1位でなければ意味がない」。幼い頃から父にそう厳しくしつけられてきた私は、大人になっても「完璧以外は価値がない」という価値観に縛られ続けていました。新卒で入社した野村證券は「成果≠人格」の世界。上がり続けるノルマに追われながらも、がむしゃらに働いた結果、東海エリア1位の成績を収めることができました。それでも「来月の成果を上げなくては」という焦燥感が常に心を支配。そのストレスは限界を迎え、不眠症になり、救急車で4回も運ばれる事態にまで陥りました。その後不動産投資家として独立し、当時としては珍しい20代の女性投資家として出版やたくさんのメディアに出演。

ジョンをより一層深め、確固たるものにする転機となりました。

シニアプロスピーカーチャレンジでもう一度向き合ったのが「誰のために、何のために、なぜ私は成功するのか」という問いです。私の成功する理由はどこまでいっても「大切な家族のため」。子どものために、家族のために、私自身ももっと成長しなければならぬ。「家族を大切にすることこそ、社会を豊かに世界平和を実現する」。シニアプロスピーカーチャレンジでさらに自分のビジョンが磨かれると同時に、JPSAの仲間はその想いを全力で応援してくれました。「子どもたちが大人になったときに、全ての人が目的をもち、理想の人生を生きたるる社会をつくる。それを実現するのは私だ」という、腹の底から湧き上がるミッションが明確になったのです。



イベント登壇やメディア出演を通じて、金融教育の普及に邁進している

誰もいない自分自身が「教育」と「金融」で社会を変える挑戦へ

明確な理念やビジョンから一貫した行動を取り始めると、成果は結果的に飛躍することを実感しました。IFA(独立系ファイナン

しかし同時に世間からの批判の声も少なくありませんでした。ならば、もっと成果を出して、誰もが認める成功者になろうと2017年に「頂点への道」講座を受講しました。

他者からの評価を捨てて見えた、 ありのままの理想

学び始めて痛感したのは、私がいかに「父の期待」や「世間の評価」を気にしながら生きていたかということです。以前は倒れるまで働いて初めて、自分や他人から認められる気がしていたのです。講座を受講して「人生の目的は幸せになること。幸せとは5つの基本的欲求が満たされている状態」と聞き、成果を出しても満たされなかった理由が腑に落ちました。しかし、長年の思考の癖は簡単には抜けません。最初は自身の理念やビジョンを考えた、出てくるのは「父に認められるための言葉」ばかり。なかなか納得のいく言葉に出会うことができません。そこで自分自身の生き方に深く向き合うためにプロスピーカーチャレンジを始めました。

その過程では先輩プロスピーカーに大きく支えられました。自分との対話やセルフカウンセリングだけでは深めきれない部分も、フィードバックをもらうことで整理され、ジョンが明確になる感覚がありました。その繰り返しのおかげで少しずつ他人の目を気にする自分を手放し、ようやく見えた本心。それは「大好きな家族と幸せに暮らしたい」という

シリアルアドバイザー)としては紹介営業のみで、2023年2月楽天証券入庫額全国1位。妊娠・出産後も毎年業績を伸ばし続け、海外にいなながらも2025年にはまた過去最高の成果を出すことができました。タイへの教育移住というと節税目的と受け取られることもありませんが、そうではありません。なぜなら私にとって資産運用とは単にお金を増やすことではないからです。「誰のために、何のために、なぜ行うのか」。価値ある企業や事業に投資し、経済を回して社会を良くしていくお金の循環こそが重要です。だからこそ私は今、新たに「JPSA資産運用部会」を立ち上げ、正しい価値観を持った金融業界に携わる人々を輩出し、金融教育を通して日本を変えることに挑戦しています。

過去の私は他人の顔色をうかがい周囲からの評価に囚われていました。それでも人や環境の力も借りながら、自分自身と深く向き合うことで、人は初めて真のミッションに出会うことができるのです。「教育」と「金融」という二つの軸で、愛する子どものため、そして日本社会の未来のために命を使っていきます。



JPSA資産運用部会で、高い職業倫理観を持った金融業界に携わる人々を輩出する

身近な成功する理由があるからこそ、 心の底から湧き出るビジョン

プロスピーカー合格後、私の人生のフェーズを大きく変えたのが「出産」でした。守るべき愛する存在ができたとき、私の視座は「自分の成功」から「子どもの未来を創造する」へと引き上げられました。「この子が大人になったとき、より良い世界にしていきたい」。そのため現状に満足して歩みを止めてしまっっては、子どもたちの未来を切り拓くことはできないと、シニアプロスピーカーを目指すことを決意しました。同時期に子どもが、イギリスで450年以上の歴史を持つパブリックスクールのタイ校へ進学することになりタイへと教育移住。自分が外国人になり海外から見たことで浮き彫りになる、日本の金融教育の遅れや、政治経済への関心の低さ。このままではいけないという健全な危機感を抱きました。この公私にわたる大きな環境の変化が、私のビ

アチーブメントカード

ご受講生の皆様のために誕生したメンバーズカードです



**初年度
年会費
無料**

2年目以降は前年の利用額が10万円以上で無料(※)

継続学習を通じて皆様にご提供いただけるもの、それは物心両面の幸福です。アチーブメントカードは、会員の皆様のクオリティライフの実現をサポートするために生まれました。会員の皆様がお互いの商品・サービスを通じ、お互いの5つの基本的欲求を満たしながら、お互いの成功を応援しあうコミュニティを創造します。ぜひビジョンに賛同いただける皆様のご入会をお待ちしております。

※2年目以降年間利用額10万円未満の場合、年会費1,650円(税込)が必要になります。また、アチーブメントカードご入会後のカード契約に関するご登録情報の変更、および有効期限の更新・解約のお問い合わせ先はオチコになります。ご了承ください。

期間限定

入会キャンペーン開催中!

いま、アチーブメントカードをお申し込みいただく、「頂点への道」講座アチーブメントテクノロジーコース、アチーブメントテクノロジーコース特別講座の再受講が、**16,500円(税込)割引**でご受講可能です。

アチーブメントカード



お申し込みはこちらから
<https://achievement.co.jp/card/>

対象のお客様 キャンペーン期間中に、下記の方法でお申し込みを完了された方

※期間に関しては、予告なく変更になる可能性があります。※カードのお申し込みから1年以内に開催される講座が対象です。

カードのお申し込み	メールを転送する	希望講座を申し込む
Webサイトからアチーブメントカードを申し込む https://achievement.co.jp/card/ ※審査の結果にかかわらず、キャンペーンの割引は適用されます。	オリентコーポレーションからのお申し込み完了メールを、以下のメールアドレス宛に転送する csd@achievement.co.jp ※メール転送後、翌営業日15時以降、「MARC」から割引価格でお申し込みいただけます。	会員サイト「MARC」から割引専用のチェックボックスを選択し、講座を申し込む ※ほかの割引との併用はいたしかねます。

特典

新生活を最高の笑顔で! 心と体をアップデートする「自分磨き」特集

全国のパートナー企業のなかから、新生活に向けた「自分磨き」にぴったりな特典をご紹介します!



<p>栃木 美を追求する</p> <p>The Salon Beauty 様</p> <p>1人でも多くの方が綺麗になることで自信をもてるようエステをご支援。</p> <p>特典 大人気ハイドラフェイシャルが初回のみ半額の9,900円! ※アチーブメントカード決済限定</p>	<p>東京 学・相談する</p> <p>株式会社育児サポートカスターネット様</p> <p>上質な子育て支援の追求を理念に、保育園や学童、塾、イベントなどを運営。</p> <p>特典 「Happy子育てセミナー」@オンラインの有料チケットを50%オフでご案内!</p>	<p>東京 美を追求する</p> <p>ART DANCE JAPAN株式会社様</p> <p>緑ある方の人生に潤いと喜びを与える社交ダンススタジオです。</p> <p>特典 体験レッスン25分間(最大5,000円相当)無料! 当スタジオの入会金5,000円無料!</p>	<p>東京 遊ぶ・観る</p> <p>NPO法人JOY Kids Theater様</p> <p>子どもたちの心身や思考を健やかに育むミュージカル教育を行っています。</p> <p>特典 入会金19,500円が5,000円オフ! ベイビークラスから大学生クラスまで全てが対象。</p>
<p>神奈川 美を追求する</p> <p>株式会社 Be it 様</p> <p>ヒーリングミュージックでリラックス! 半個室でのヘッドスパが特徴の美容室。</p> <p>特典 【初回限定】快眠ロングヘッドスパ40分5,500円(スタイリング込み)でリラックス!</p>	<p>神奈川 美を追求する</p> <p>有限会社リリカインターナショナル様</p> <p>美容室 Hair Studio107では、お客様のスタイルに合わせて提案。</p> <p>特典 初回施術料金30%オフ! ※17,000円以上は一律5,000円引き</p>	<p>大阪 美を追求する</p> <p>株式会社ボーテ様</p> <p>東京・大阪・兵庫・沖縄にホワイトニング専門サロンを構えております。</p> <p>特典 初回限定! 歯石の沈着を防ぎ、歯を白くするトリートメント用歯磨剤1本プレゼント!</p>	<p>福岡 美を追求する</p> <p>EPI de RIZ 様</p> <p>痩身効果の高い筋膜リリースに着目した筋膜リリース痩身サロン&スクール。</p> <p>特典 エピデリ全メニュー30%オフでご体験いただけます!</p>

登録料無料 パートナー企業募集中

アチーブメントカード会員様に優待サービスを提供くださるパートナー企業になることで、定期的に自社サービスを会員様へアピールすることができます。ぜひ貴社の上質な商品・サービスをご紹介します。

パートナー企業特典

アチーブメントの広告ツールにて無料で企業情報・優待サービスをご紹介します!

パートナー企業 Web登録申し込みフォームはこちら
<https://achievement.co.jp/partner/>

アチーブメントテクノロジー マスタープログラム保持者限定

13週間の集中トレーニング

オンライン

無料

アチーブメントテクノロジー マスタープログラム 13週間の集中トレーニングとは

共同学習 × 継続学習をとって過去最高の目標達成を目指す
毎週1回45~60分×13週間(全14回)のオンラインの共同学習です

お申し込みはこちら



3月1日(日) 開始 日曜日 6:00~7:00 開催

スケジュール			
① 3/1(日)	② 3/8(日)	③ 3/15(日)	④ 3/22(日)
⑤ 3/29(日)	⑥ 4/5(日)	⑦ 4/12(日)	⑧ 4/19(日)
⑨ 4/26(日)	⑩ 5/3(日)	⑪ 5/10(日)	⑫ 5/17(日)
⑬ 5/24(日)	⑭ 5/31(日)		

ファシリテーター

玄甫 和美

株式会社 Aphros Queen 代表取締役 / 一般社団法人全国ヘルスケアサービス産業協会理事 / JPSA 認定シニアプロスピーカー / JPSA 首都圏ブロック担当 理事 / JPSA SHIBUYA 表参道支部 支部長

ファシリテーターから一言

私は、美容会社の経営をしています。マスタープログラムは2020年から学び始めました。30名の社員9割が自費購入し、6ヶ月毎日トレーニングで過去最高業績を達成しました。13週間の集中トレーニングをとおして、ともに過去最高の目標達成を目指しましょう! 皆様のご参加、お待ちしております!

3月2日(月) 開始 月曜日 8:00~9:00 開催

スケジュール			
① 3/2(月)	② 3/9(月)	③ 3/16(月)	④ 3/23(月)
⑤ 3/30(月)	⑥ 4/6(月)	⑦ 4/13(月)	⑧ 4/20(月)
⑨ 4/27(月)	⑩ 5/4(月)	⑪ 5/11(月)	⑫ 5/18(月)
⑬ 5/25(月)	⑭ 6/1(月)		

ファシリテーター

原田 康子

ウェルネスクラブH&B 代表 アチーブメント認定講師 JPSA 認定エグゼクティブスピーカー JPSA 顧問

ファシリテーターから一言

医療費削減を目的とした、ダイエットとアンチエイジングをサポートするサロンを、関東エリアを中心に展開しています。2024年はマスタープログラムを活用してハイクラスのサブリーダーとしてデビューすることができました。13週間の集中トレーニングを通して、成功の技術のみならず体得していきましょう!

3月2日(月) 開始 月曜日 21:00~22:00 開催

スケジュール			
① 3/2(月)	② 3/9(月)	③ 3/16(月)	④ 3/23(月)
⑤ 3/30(月)	⑥ 4/6(月)	⑦ 4/13(月)	⑧ 4/20(月)
⑨ 4/27(月)	⑩ 5/4(月)	⑪ 5/11(月)	⑫ 5/18(月)
⑬ 5/25(月)	⑭ 6/1(月)		

ファシリテーター

前田 朋康

株式会社 SORA 代表取締役 CEO JPSA 認定シニアプロスピーカー JPSA 南関東ブロック担当 副理事 JPSA IT 部会 部会長

ファシリテーターから一言

ITサービス構築を支援する株式会社SORAを経営しています。マスタープログラムに取り組むことで自分自身と自社の価値を高め続けることの確信を持ち、未来への投資を続けた結果、社員数と1人あたりの生産性ともに倍の成果をつけることができている。描いた理想は必ず叶います。ともに最高の未来をつくりあげていきましょう!

4月4日(土) 開始 土曜日 7:15~8:00 開催

スケジュール			
① 4/4(土)	② 4/11(土)	③ 4/18(土)	④ 4/25(土)
⑤ 5/2(土)	⑥ 5/9(土)	⑦ 5/16(土)	⑧ 5/23(土)
⑨ 5/30(土)	⑩ 6/6(土)	⑪ 6/13(土)	⑫ 6/20(土)
⑬ 6/27(土)	⑭ 7/4(土)		

ファシリテーター

柏野 紗耶加

株式会社ボーテ 代表取締役 JPSA 認定シニアプロスピーカー JPSA 歯科部会 副部会長 JPSA 関西ブロック担当理事

ファシリテーターから一言

私は株式会社ボーテという歯科医療に携わる会社を営んでいます。最高の習慣形成ができるマスタープログラムのおかげもあり、学び続けることで毎年120%の達成率を作ることができています。13週間の集中トレーニングで過去最高を更新しました。皆様、ご参加をお待ちしています!

4月7日(火) 開始 火曜日 5:40~6:25 開催

スケジュール			
① 4/7(火)	② 4/14(火)	③ 4/21(火)	④ 4/28(火)
⑤ 5/5(火)	⑥ 5/12(火)	⑦ 5/19(火)	⑧ 5/26(火)
⑨ 6/2(火)	⑩ 6/9(火)	⑪ 6/16(火)	⑫ 6/23(火)
⑬ 6/30(火)	⑭ 7/7(火)		

ファシリテーター

竹内 康順

株式会社ヴィージョー 代表取締役社長 JPSA 認定シニアプロスピーカー

ファシリテーターから一言

私は、福岡で居酒屋を営んでいます。2020年11月より、マスタープログラムを学び実践して、コロナ禍を脱出し、現在4期連続で、過去最高業績を更新し続けることができました。皆さん、13週間の集中トレーニングで、ともに過去最高の目標達成を実現しましょう。皆様のご参加、お待ちしております!

4月20日(月) 開始 月曜日 17:00~18:00 開催

スケジュール			
① 4/20(月)	② 4/27(月)	③ 5/4(月)	④ 5/11(月)
⑤ 5/18(月)	⑥ 5/25(月)	⑦ 6/1(月)	⑧ 6/8(月)
⑨ 6/15(月)	⑩ 6/22(月)	⑪ 6/29(月)	⑫ 7/6(月)
⑬ 7/13(月)	⑭ 7/20(月)		

ファシリテーター

柏本 知成

株式会社 KyoMi 代表取締役 JPSA 認定シニアプロスピーカー JPSA 保育・介護福祉部会 副部会長 JPSA 名古屋18支部 支部長 JPSA 東海ブロック担当理事

ファシリテーターから一言

私は、福祉施設を営んでいます。マスタープログラムは2020年から学び始めました。3か月徹底的に活用をし、福祉系企業として初めてトヨタ自動車と業務提携することができました。ぜひ、13週間の集中トレーニングをとおして、ともに過去最高の目標達成を目指しましょう! 皆様のご参加、お待ちしております!

参加者の声

医療法人社団 Ku Smile くらた歯科クリニック 院長 蔵田 和史様

「目標を宣言し、必ず実行する」。この習慣が完全に定着したことで、たった13週間で事業基盤と組織体制の両面で確かな成果を残すことができました。外部環境に左右されず成果を出し続ける経営者マインドを確立する。ATPはこの「経営者の在り方」を知識としてだけでなく、日々の行動レベルにまで落とし込んでくれます。共同学習の環境が、自身への規律と覚悟を高めてくれていてと感じます。

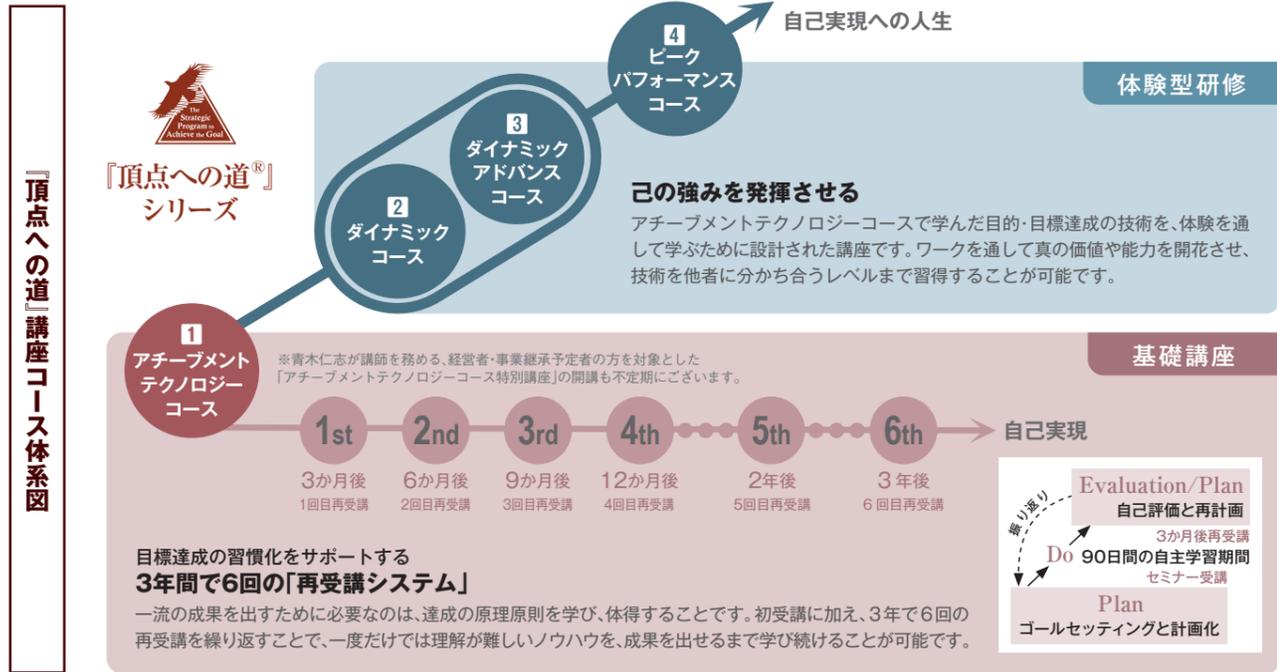
アチーブメントセミナースケジュール

ACHIEVEMENT SEMINAR SCHEDULE

2026.3 ~ 2026.6

アチーブメントでは、皆様の目標達成をサポートさせていただくために各種セミナーを用意しております。

※同業者の方のご参加はお断りさせていただいておりますので、ご了承ください。※なお、担当講師、金額に関しましては、事前の予告なく変更になる場合がございますので、ご了承ください。詳しくはお問い合わせください。



「頂点への道」講座コース体系図

無料

戦略的目標達成プログラム『頂点への道』講座 無料体験説明会

実績 1	34年間で1,200回、毎月連続開催	実績 2	70,000名以上の方々に提供	実績 3	参加者口コミ紹介率 87.5%
------	--------------------	------	-----------------	------	-----------------

目標達成は“技術”である。

それは、どの業界でも職種でも、鍛錬を積むことで身につけられる力です。その技術をお伝えし続けてきたのが、『頂点への道®』講座です。

業界トップ5%へと駆け上がるノウハウを120分に凝縮!

34年連続開催し、7万名以上が受講している戦略的目標達成プログラム『頂点への道』講座。各業界トップ5%の優績者を数多く輩出してきたこの講座では、「選択理論心理学」「成功哲学」「可能思考」「タイムマネジメント理論」などの概念とともに、目標を達成するための具体的な実践アイデアを300以上お伝えしております。無料体験説明会では、そのなかでも特に重要なエッセンスを2時間に凝縮してお届けします。さらなる目標を達成するきっかけとして、ご活用ください。



参加費 無料

名古屋開催	大阪開催	東京開催
4/10(金) 18:00~20:00 (17:30開場) 申込締切 4月8日(水)まで	4/20(月) 18:30~20:30 (18:00開場) 申込締切 4月18日(土)まで	5/11(月) 18:30~20:30 (18:00開場) 申込締切 5月9日(土)まで



アチーブメント 研修会場・拠点

各会場へのアクセスマップは、こちらのQRコードから読み込めます。

アチーブメント 東京研修センター

東京本社・南関東支社

〒135-0063
東京都江東区有明3-7-18
有明セントラルタワー20階
☎03-6858-0311(代)

名古屋支社

〒460-0008 愛知県名古屋市中区
栄4-3-26 昭和ビル1階
☎052-249-3256

福岡支社

〒812-0011 福岡県福岡市博多区
博多駅前3-4-8 ダヴィンチ博多シティ4階
☎092-481-1155

アチーブメント 大阪研修センター

大阪支社

〒541-0048
大阪府大阪市中央区
瓦町2-3-10 瓦町中央ビル1階
☎06-6226-9011

熊本支店

〒860-0804 熊本県熊本市中央区
辛島町6-7 いちご熊本ビル6階
☎096-352-5855

人を動かす リーダーシップの極意

社員数500名・プライム上場企業で実践した理念浸透の軌跡

講師 高木 謙治 (Takagi Kenji)
マネージャー/トレーナー/コンサルタント

講師 中島 士 (Nakajima Shiro)
シニア入社株式会社代表取締役社長
公益社団法人日本青年会議所第71代会頭を務めた中島士氏と、200社以上の組織変革に携わってきたアチーブメント株式会社 トレーナー兼マネージャー 高木謙治が理念で繋がる一枚岩の企業経営について語る2時間! さらなるリーダーシップの開発の機会として、ご活用ください。

福岡開催	名古屋開催	大分開催	富山開催	東京開催
5/22(金) 申込締切 5月20日(水)まで	7/2(木) 申込締切 6月30日(火)まで	7/9(木) 申込締切 7月7日(火)まで	7/31(金) 申込締切 7月29日(水)まで	8/24(月) 申込締切 8月22日(土)まで

時間 18:30~20:30 (18:00オープン) 参加費 無料



スポーツ界では異例の「コーポレートデザインブック」を導入 『徳洲会体操クラブ』にて チーム向け1day研修を開催!

2015年からご支援を続けている徳洲会体操クラブにてチーム向け研修を開催しました。今回は組織が大切にしている理念や価値観をまとめた「コーポレートデザインブック」を導入。チームが「勝ち続けるための哲学」を一冊の「基準」として言語化。チームの理想像を共通言語として理解できる仕組みを構築しました。またフジテレビ「Live News a」にて本研修の様子が放映されました。2028年のロス五輪に向けて、飛躍を遂げるチームの一助となるよう、ご支援を続けてまいります。



プロバスケットボールチーム 『レバンガ北海道』のご支援がスタート!

国内最高峰の男子プロバスケットボールリーグ B.LEAGUE B1 所属の「レバンガ北海道」の活動支援を開始いたしました。北海道から頂点を目指す同クラブは、スポーツを通じて地域社会の活性化にも貢献されています。スポーツの力と弊社がもつ「人材教育」のノウハウを融合させ、チームの組織力強化および地域社会へのさらなる貢献に挑みます。



2026年版 日本における 「働きがいのある会社」ランキングで 第3位にランクインしました。

アチーブメント株式会社は、2026年版「働きがいのある会社」ランキング 中規模部門にて第3位、2016年より11年連続でベストカンパニーにランクインいたしました。私たちのミッションは、お客様の成果の創造であり、弊社に縁あるすべての方に、物心両面の豊かな人生を手にしていただくことです。弊社の活動をとおして、一社でも多くの企業が「人を大切にする経営」を実践し、「働きがいのある会社」が増えていくことを目指しております。



世界のリーダーが集結 『米国家朝食祈禱会』に 代表 青木が出席しました。

米国ワシントンD.C.で開催された『米国家朝食祈禱会』に、代表の青木仁志が出席いたしました。現職の米国大統領をはじめ、上院・下院議員、世界のリーダーが一堂に会し、平和と友好を願う場です。世界のトップリーダーたちと時間を共有して得た知見を持ち帰り、日本、そして世界への貢献を続けてまいります。



弊社初の出資独立企業 『株式会社ARI』を設立しました。

アチーブメントグループは社内グレード制度に基づき、社員の自己実現を支援する独立支援制度があります。この度、本制度を活用し、2016年度新卒入社の岩野耕祐が、会員制ホテルを中心としたホテルプロデュース、ホテル会員権事業を営む『株式会社ARI』を設立しました。取締役会長に青木仁志が就任。共同CEOとして代表取締役 小林千花氏が就任をしました。詳しくはプレスリリースをご覧ください。



Achievement Club News 読者アンケートのお願い

いつもご愛読いただき誠にありがとうございます。より充実した誌面づくりのため、記事内容に関するアンケートを実施しております。ぜひご意見をお寄せください。(所要時間:3分)



休業日のご案内

■ = 休業日

3月							4月							5月							6月						
日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土
1	2	3	4	5	6	7				1	2	3	4						1	2	1	2	3	4	5	6	
8	9	10	11	12	13	14	5	6	7	8	9	10	11	3	4	5	6	7	8	9	7	8	9	10	11	12	13
15	16	17	18	19	20	21	12	13	14	15	16	17	18	10	11	12	13	14	15	16	14	15	16	17	18	19	20
22	23	24	25	26	27	28	19	20	21	22	23	24	25	17	18	19	20	21	22	23	21	22	23	24	25	26	27
29	30	31					26	27	28	29	30			24	25	26	27	28	29	30	28	29	30				

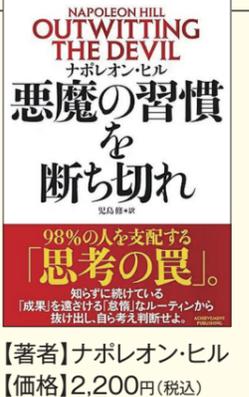
誠に勝手ではございますが、アチーブメントグループのアチーブメント株式会社、アチーブメントHRソリューションズ株式会社は、左記の日程を休業日とさせていただきます。各セミナーのキャンセル・日程変更などのお申し出、また、ホームページやFAXなどで商品を購入された場合の商品発送やお問い合わせに対するご返答も、翌営業日以降となりますので、あらかじめご了承ください。

98%の人が「惰性の習慣」に流されて生きている

悪魔の習慣を断ち切れ

長らく絶版だったナポレオン・ヒルの自己啓発書が、忠実な訳で復刊! 『巨富を築く思考法 THINK AND GROW RICH』で語られた「成功する習慣」とは対となる、「なぜ成功できないのか」の理由が明らかに。「悪魔の習慣」とは、人を気づかないうちに惰性的にしてしまう習慣のこと。多くの人は、恐れや思い込みが生み出したこのような惰性的な習慣に気づかないまま、人生を送ってしまっています。本書は、ヒル博士が心に潜む悪魔と対話しながら「悪魔の習慣とは何か」を明らかにしていく、異端の自己啓発書。さらに、その習慣を断ち切る「7つの成功法則」を知ることで、人生を好転できる一冊となっています。

「巨富を築く思考法」
ナポレオン・ヒル
もう一つの名著



【著者】ナポレオン・ヒル
【価格】2,200円(税込)

たった1分で体を整えて痩せられる最強ダイエット

モデル事務所の社長に教えたくらい 本当に美しくやせるダイエット



【著者】藤谷周平
【価格】1,540円(税込)



「ホンマでっか!? TV」、「なないろ日和」など、メディア出演多数! SNS累計登録119万人の人気スポーツトレーナーによるダイエット健康本。なかなか痩せられない本当の原因は、実は、長年染み付いた悪い姿勢と体の動かし方にあります。本書の「楽トレ」で姿勢を正しく改善することで、自然と痩せていく体に変化することができます。体験者の中には、なんと体重-9.6kg、ウエスト-22cmになった人も。ぜひ「楽トレ」を試してみてください。

SNS累計登録
119万人の著者が
教える!

人間関係、仕事でいちばん 大切なことに気づく感動物語

3月24日発売!
絶望の淵で知った
「本当の成功」とは?



著者: 有富修
株式会社ライフクリエイティブ 代表取締役
一般財団法人日本プロスピーカー協会
認定シニアアロスピーカー
JPSPA九州ブロック 担当副参事

極貧やいじめ、大切な社員の死。「自分には価値がない」と信じ込んでいた私の人生は、ある出会いによって劇的に変わりました。過去の「後悔」を「感謝」へ書き換え、人を大切にする経営を先に待っていた上場。本書は単なる成功物語ではありません。どんな境遇からでも「人は何度でも変わる」という、希望をお伝えする1冊です。

高卒、極貧だった僕が 上場の鐘を鳴らせた理由

「組織」と「人間関係」に疲れたリーダーへ。「働く意味」を見失ったあなたへ。「金こそ正義」と信じた「僕」が、絶望の淵で知った「本当の成功」とは? どん底から這い上がった経営者が贈る、涙と再生の実話。



【著者】有富修
【価格】1,650円(税込)
※価格は変更になる可能性があります。



上記書籍のご購入は、弊社 Web ショップ (5,000 円以上の
お買い上げで送料無料)、またはお近くの書店・Amazonで。
※ Web ショップでご購入いただいた方には、
新刊情報などの役に立つ情報をお届けいたします。

アチーブメント Web ショップ
<https://achievement-shop.jp/>



New!

累計13万部突破のベストセラー

『部下をもったらいちばん最初に読む本』 待望の続編！

ACHIEVEMENT Club News
アチーブメントクラブニュース
第201巻4月号 2026年3月1日発行



3/1より
Amazonにて
予約販売開始！



『部下をもったら いちばん最初に読む 伝え方の本』

価格:1,650円(税込) 著者:橋本 拓也

※書影デザイン・価格は変更になる可能性があります
※3月末発売予定

「パワハラだと言われるのが怖い」
「正しく伝えているのに、なぜか部下が動かない」
「任せた仕事を、結局自分が引き取ることになる」

—— そんなジレンマを抱える管理職は、決して少なくありません。

実は、部下が動かない原因は
あなたの説明不足でも、部下の能力不足でもありません。
多くの上司が誤解しているのは、「人は正しさでは動かない」という人間のメカニズムです。
本書で紹介するのは、心理学に基づく「リードマネジメント」という新しいマネジメント手法。

説得したり、無理やり理解させてやらせるのではなく、
部下の価値観や欲求を観察し、「やらされ仕事」を「自分でやりたい仕事」に
変えていく実践技術です。

- ・メンバーの可能性が最大化し成果が上がる
- ・部下が指示待ちではなく、自ら動き出す
- ・メンバーとの信頼が育まれ成長する

かつて「甘やかしマネジメント」で失敗し、現在は130人の部下を率いる著者・橋本拓也が、
現場で本当に伝わる伝え方を、きれいごと抜きで公開します。

「嫌われないように伝える」マネジメントから、
「信頼され、成果が出る」楽しいマネジメントへ。

今の時代に求められる、
「伝え方の基準」をアップデートする一冊です。



著者 橋本 拓也
アチーブメント株式会社
取締役営業本部長

— 本書の発売は3月末を予定しています —